



Волжский ХИМИК

Газета ПАО «Тolязтти». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

9 (1831)
8 мая 2019 года



С Днём Победы, дорогие коллеги!

9 мая – день гордости и памяти. Каждый год в этот день мы вспоминаем подвиг героев, которые ценой своей жизни защитили страну и мир от фашизма.

Этот день на все времена золотом вписан в героическую летопись Российского государства. Мужество сотен тысяч воевавших

на фронте и самоотверженно трудившихся в тылу, прошедших через лишения и боль, навсегда в наших сердцах.

Благодаря им, нашим героям, отдавшим все силы для Победы, мы строим планы на будущее и думаем о завтрашнем дне. Именно человек труда смог вынести на себе все тяготы Великой Отечественной войны, вос-

становить из пепла нашу страну. Пусть традиции трудолюбия, отваги и бескорыстного служения Родине передаются из поколения в поколение в современной России. Их великий подвиг продолжается сегодня в созидательном труде многих тысяч людей, детей и внуков. На нас лежит большая ответственность – быть их достойными преемниками.

От всей души желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, семейного благополучия, добра и мира!

С Днём Победы!

*Вячеслав Сулов,
генеральный директор
ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»*

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

В России пошли в рост цены на минеральные удобрения: в разгар весенних полевых работ резкое подорожание создаёт проблемы отечественным сельскохозяйственным организациям и фермерам. По словам министра сельского хозяйства Дмитрия Патрушева, для урегулирования ситуации в министерстве сельского хозяйства России в 2018 году дважды прошли совещания с производителями удобрений и профильным союзом. Предполагалось, что стабилизировать цены поможет подписание специального соглашения. Однако 2019 год вновь начался с турбулентности цен на рынке удобрений, по отдельным позициям они выросли до 14%. С учетом остатков 2018 года российские аграрии накопили 1,1 млн тонн минеральных удобрений.

В ГОРОДЕ

В Автозаводском районе Тольятти построят физкультурный комплекс: спортивный объект с универсальным игровым залом уже начали возводить южнее здания №15 на бульваре Кулибина. Физкультурный комплекс будет называться «Союз». Рядом с площадкой, выбранной под строительство, расположена детско-юношеская спортшкола олимпийского резерва №8, где юные тольяттинцы осваивают каратэ, рукопашный бой и тхэквондо. По итогам открытого аукциона объект построит компания «Самарастройальянс» за 83,5 млн рублей. Строительство ФСК «Союз» входит в план празднования 50-летия выпуска первого автомобиля Волжского автозавода. По условиям контракта работы предстоит выполнить до конца 2019 года.

В ОБЛАСТИ

Когда счёт идёт на секунды: с 2021 года в регионе начнет работать санитарная авиация на вертолёте. Летящую «скорую помощь» будут использовать, чтобы помочь жителям удалённых от Самары населённых пунктов и доставлять в медучреждения пациентов из труднодоступных для транспорта поселений. Вертолёты санавиации будут перевозить больных в Самару – в больницы им. Середавина и Пирогова. Самарская область планирует закупать авиационные услуги и использовать лёгкий многофункциональный вертолёт «Ансат». Санавиация – часть общероссийского проекта «Здравоохранение». С 2017 года – 12 тысяч вылетов и 17,5 тысячи спасённых жизней. До 2020 года авиапарк «воздушной скорой» должен вырасти еще на 150 вертолётов.

ЦИФРА НОМЕРА

17
дней
осталось до
празднования
юбилейного
Дня химика



Впервые за последние сто лет в Самаре построят сухогруз. Закладка киля судна состоялась 18 апреля. Его длина составит 95 метров, вместительность – 7,5 тыс кубометров. К концу года сухогруз построят на самарском судоремонтном заводе «Нефтефлот». Важность события для экономики всего региона отметил губернатор Дмитрий Азаров.

ОФИЦИАЛЬНО

ПЕРСПЕКТИВА

Акционеры высказались за развитие

Дмитрий Масалитин,
пресс-секретарь
ПАО «ТОАЗ»

27 апреля состоялось очередное общее собрание акционеров публичного акционерного общества «Тольяттиазот». Акционеры и их представители собрались, чтобы подвести итоги 2018 года.

Собрание в этот раз проходило в условиях усилившегося давления со стороны миноритарных акционеров, в интернет-СМИ даже фигурировала информация о возможных провокациях во время мероприятия.

Однако все прошло спокойно, собрание было признано состоявшимся. Акционеры утвердили результаты работы в 2018 году, в частности, годовой отчет и бухгалтерскую отчетность.

Наиболее значимыми решениями, принятыми собранием акционеров, которое, напомним, является высшим органом управления ПАО «ТОАЗ», стали избрание совета директоров (персональный состав не изменился, тем самым акционеры поддержали действия нынешнего совета, направленные на развитие и повышение эффективности предприятия), а также решение о выплате дивидендов. Впервые за несколько лет на эти цели будет направлено немногим более 1 млрд рублей из чистой прибыли.

Другими вопросами, вынесенными на годовое общее собрание акционеров ПАО «ТОАЗ», стали: утверждение новой редакции Положения о выплате вознаграждений и компенсаций расходов членам совета директоров акционерного общества, а также одного из вариантов новой редакции Положения о совете директоров, внесение изменений и дополнений в устав акционерного общества, решение о выплате вознаграждения членам совета директоров по итогам 2018 года (при этом из двух вариантов победил вариант с меньшей суммой выплат, предложенный советом директоров). Также был избран состав ревизионной комиссии (в нее вошли Юрий Григорьевич Осипенко, Сергей Валерьевич Минаков, Сергей Владимирович Лушин) и принято решение о выплате вознаграждения членам ревизионной комиссии предыдущего состава по итогам 2018 года. В качестве аудитора Тольяттиазота акционеры вновь утвердили ЗАО «Софт-Аудит».

Председателем совета директоров акционерного общества избрали Петра Сергеевича Орджоникидзе.

Председателем комитета по инвестициям избран Николай Неплюев, комитета по стратегии – Александр Макаров, комитета по аудиту – Кристофер Лумис Бейкер, председателем комитета по кадрам и вознаграждениям – Пётр Орджоникидзе.

Большая стройка – на старте

Анна Землянова

На площадке, где разместится третий агрегат карбамида, заканчиваются подготовительные работы.

Все этапы строительства – ведомство специалистов компании Casale Project a.s. Сейчас они занимаются подготовкой площадки: освобождают территорию от фундаментов старых строений и ненужных металлоконструкций на двух объектах – в зоне будущего отделения компрессии и котельной, выполняют ограждение территории строительства, рассказал ведущий инженер отдела главного технолога, Александр Симонов.

После того, как все подготовительные работы будут завершены, начнется обустройство фундамента под оборудование третьего агрегата. Напротив здания учебного центра планируется установить бетонно-распределительный узел.

С середины апреля все руководители, а также сотрудники Тольяттиазота, которые будут задействованы во время строительства нового агрегата, проходят вводный инструктаж компании Casale Project a.s. по охране труда. Вход на площадку специалистам, не имеющим отметки об успешном выполнении контрольного тестирования, будет запрещен.



НАША СПРАВКА

• Проект третьего агрегата карбамида разработан в сотрудничестве с компанией Casale S.A. (Лугано, Швейцария)

• Мощность нового агрегата – 2200 тонн продукции в сутки и 737 тыс тонн в год
• Завершить строительство завод планирует в 2021 году

РЫНОК

Покупают у России

Марокко импортировало около 1,4 млн тонн аммиака в 2018 году. Существенная доля импорта приходится на поставки из России.

Марокко существенно наращивает импорт аммиака для производства смешанных удобрений, поскольку страна обладает значительными запасами фосфатов.

Так, если в 2010 году Марокко импортировало 0,6 млн тонн аммиака, то в 2017-2018 годах этот показатель составлял уже по

1,4 млн тонн в год. Причем, если в 2015 году поставок российского аммиака в страну не происходило, то в 2018 году более половины потребностей локальных производителей удобрений закрывали за счет импорта из РФ. За прошедшие три года значительно выросли и поставки из Тринидада.

Марокко планирует запустить производство «зеленого» аммиака с генерацией водорода электролизом воды. В случае успешной реализации этих планов страна сможет существенно снизить объемы импорта.

Ставка на импорт

Китайские компании в два раза снизили экспорт карбамида.

В 2018 году Китай экспортировал 2,5 млн тонн карбамида, годом ранее экспорт составлял 4,7 млн тонн, прозвучало на конференции «Монетизация газа в России и СНГ».

Китай сокращает внешние поставки с 2015 года, когда страна экспортировала 13,7 млн тонн, в

2016 году экспорт составил 8,9 млн тонн.

Одновременно с сокращением экспорта карбамида происходит рост импортных поставок аммиака. В 2016 году импорт составлял 0,5 млн тонн, в 2017 году – 0,7 млн тонн, в 2019 году достиг 0,9 млн тонн.

В целом азиатские страны импортировали 4,8 млн тонн товарного аммиака за прошлый год, по сравнению с 3,4 млн тонн в 2015 году.

Источник: www.rupec.ru

АНОНС

На День химика приедет Жасмин

Анна Землянова

В юбилейный год профессиональный праздник – День химика – ТОАЗ будет отмечать с размахом.

25 мая работников компании и членов их семей приглашают к 14.00 на площадку возле Дворца культуры «Тольяттиазот» на массовое уличное мероприятие (вход по пригласительным билетам).

Как рассказала «Волжскому химику» заместитель директора по

управлению персоналом Наталья Денисова, торжественная часть, на которой наградят лучших тоазовцев, пройдет в концертном зале ДК, начало в 16 часов. После 18.00 двери Дворца культуры «Тольяттиазот» откроются для всех горожан.

На празднике выступит заслуженная артистка России, обладательница девяти премий «Золотой граммофон», певица Жасмин. На День химика будут работать фотозона и различные интерактивные площадки для взрослых и детей. Завершится развлекательная программа фейерверком в 23.00.



Зелёный шум

В Тольятти с 18 апреля начинают высаживать лес. Акция проходит в восьмой раз в рамках благотворительной программы «Наш лес» благотворительного фонда Тольятти. Горожане уже высадили лес на 122 гектарах, за деревьями ухаживают на протяжении четырех лет. Принять участие в посадке может каждый. По традиции добровольцев награждают «Сертификатами лесной благодарности» и медалями «За восстановление леса».



3

Производство карбамида готовится к лету

«Горячий сезон» для агрегатов карбамида наступает уже в середине мая.

– Для стабильной работы производства в условиях летних температур установили летние углы атаки лопастей вентиляторов на всех воздушных холодильниках производства карбамида. На десяти аппаратах воздушного охлаждения промыли оребрения и провели ревизию систем орошения и впрыска. В отделениях компрессии агрегатов запустили в работу узлы охлаждения CO₂, – прокомментировал и. о. начальника производства карбамида Михаил Цаплин. Ремонтные службы помогают производственникам готовиться к лету. Для стабильной работы системы орошения бригады цехов №100 и №23 выполнили ревизию запорно-регулирующей арматуры и устранили пропуски на оборудовании, а технологический персонал провел профилактическую чистку масло-холодильников.

Елена Загртинова



Импульс к развитию

На ТОАЗе продолжается оценка сотрудников.

По состоянию на конец апреля на предприятии состоялось 27 информационных встреч представителей управления по персоналу с руководителями цехов. В 57 подразделениях провели 110 оценочных комиссий, по результатам которых выявили 343 кандидата в кадровый резерв на позиции руководителей и рабочих высших разрядов. Разработано пять индивидуальных планов развития.

По словам замдиректора по управлению персоналом Ивана Гуренкова, новая система оценки даст возможность каждому сотруднику компании развиваться и повышать уровень профессиональной подготовки.

Анна Землянова

Стой, кто идёт?

На ТОАЗе продолжают внедрять систему распознавания лиц. На всех контрольно-пропускных пунктах основной производственной площадки и расположенных вблизи неё объектах установили специализированное оборудование.

В конце апреля система идентификации начала работу на проходной Азотреммаша и в здании заводоуправления. Остальные КПП компании перейдут на новый режим в конце мая. В связи с этим порядок прохода через турникеты изменится. Новая система контроля доступа сканирует лица посетителей, сравнивает их с базой данных и одобряет или отказывает в доступе на завод. Для корректной работы оборудования в систему загружают биометрические данные лиц.

– Внедрение новой системы позволит укрепить антитеррористическую защищённость компании и предупредит несанкционированный доступ посторонних лиц на промплощадку, – отмечает руководитель проекта Дмитрий Зеленков.

Анна Землянова



Инновации и «зелёные» технологии

В Тольяттинском госуниверситете в апреле прошла II всероссийская научно-практическая конференция в области рационального природопользования и ресурсосбережения.

Одним из организаторов события выступил начальник бюро по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности ТООАЗа, профессор ТГУ Сергей Афанасьев. На конференцию в опорный вуз приехали гости из Казани, Воронежа и Самары – ученые, руководители и специалисты-практики из академических институтов, университетов и предприятий. Они пытались найти решения таких экологических проблем, как деградация Волжского бассейна, выбросы в атмосферу загрязняющих веществ и парниковых газов. Большая часть выступлений была посвящена инновациям в производственных процессах химических заводов Тольятти.

Анна Землянова

Про ТООАЗ расскажут горожанам

В городском краеведческом музее расскажут о ТООАЗе. 28 мая в ТКМ в экспозиции «XX век: Ставрополь-Тольятти» откроется новый раздел «Операторная».

В интерактивном пространстве можно познакомиться с ключевыми событиями истории предприятия, увидеть образцы продукции – аммиак и карбамид, узнать, куда они экспортируются. На выставке представят макет установки производства карбамида и учебные фильмы компании.

– Сейчас мы оцифровываем патенты и награды, которые были получены Тольяттиазотом в разные периоды времени. Всё это посетители музея смогут увидеть уже в конце мая – это подарок горожанам ко Дню химика, – говорит заместитель директора Тольяттинского краеведческого музея по науке Юлия Черненко.

Экспозиция «XX век: Ставрополь-Тольятти» является постоянной. Для сотрудников Тольяттиазота в городском краеведческом музее действуют специальные цены.

Анна Землянова



корпорации



Безосновательная критика на работе больше всего портит настроение россиянам. От этого страдают 44% процента опрошенных порталом Rabota.ru респондентов. В топ-3 раздражающих факторов на работе вошли внезапная дополнительная нагрузка и собственные ошибки и недочёты. Среди факторов, поднимающих настроение, большинство назвали положительную оценку их труда, интересные задачи, укороченный рабочий день, хорошо выполненную работу.

РЕАЛИИ ДНЯ

Развитие и продвижение: оценку даёт коллектив

Ольга Петрова

В конце прошлого года на Тольяттиазоте организован опрос сотрудников. Его проводили для того, чтобы повысить информированность руководства об удовлетворённости специалистов рабочим местом, соцпакетом, зарплатой, отношениями в коллективе, методами управления и позволить вовремя принять меры, рассчитать риски, а значит, и улучшить общий результат команды. Итоги опроса удовлетворённости представило управление по персоналу.

Опросили более 3000 человек

Анкета содержала 16 несложных вопросов, которые условно можно было разделить на четыре тематических блока: удовлетворённость рабочим местом, вознаграждением за труд, взаимоотношения в коллективе и пожелания, которые могли озвучить сотрудники. Опрос проводили студенты социологического факультета ТГУ при помощи совета молодежи. В анкетировании приняли участие 3122 сотрудника предприятия (фактическая численность на момент опроса – 4105).

Общую удовлетворённость работой в компании высказал 71% сотрудников. 65% устраивает их объём работы и загруженность, 62% положительно оценили степень ответственности на работе. Больше половины опрошенных довольны физическими условиями труда, достижениями в работе и возможностью применять специальные знания.

63% опрошенных хорошо оценивают собственные условия труда, 75% полностью устраивает их режим работы. Менее всего работники удовлетворены механизацией труда, уровнем технической оснащённости рабочего места, средствами индивидуальной защиты и спецодеждой.

Про организацию труда

Система оплаты труда устраивает более 60% респондентов. Соотношением уровня заработной платы, квалификации и вложенного труда довольны почти 45%.

Организацией труда удовлетворены 76% сотрудников предприятия, отлаженность взаимодействий

между подразделениями устраивает почти 72% опрошенных, около 18% хотели бы внести позитивные изменения в это направление развития. Привлечение в рабочее время к другим видам работ, не соответствующим выполняемым функциям, устраивает 42%.

86% опрошенных довольны взаимоотношениями с непосредственным руководителем. В частности, 59% (1844 человека) положительно высказались о компетентности руководителя, 48% (1495 человек) – о стиле управления, еще 39% (1244 человека) оценили внимательное отношение руководителя к нуждам сотрудников и улучшению социально-бытовых условий (281 человек или 9% опрошенных посчитали этот вопрос требующим дополнительной проработки).

Отношениями в коллективе довольны 88%, профессиональным ростом удовлетворены 60% специалистов предприятия.

Соцпакет устраивает 71%

Наполнение социального пакета Тольяттиазота традиционно считается одним из лучших среди других предприятий области. Принимают и оценивают это сами ра-

ботники: 71% опрошенных удовлетворены системой социальных льгот, и больше половины опрошенных (56%) высказались о том, что уверены в завтрашнем дне. Среди специалистов предприятия высок интерес к перспективам и планам работы – об этом сообщили 86,5% участников анкетирования. Соответственно, хорошая информированность способствует успешному решению поставленных задач для 77% респондентов.

Среди факторов, определяющих работу на Тольяттиазоте, 48% опрошенных назвали престижность и авторитет предприятия, еще 45% – стабильность и уверенность в будущем. 33% респондентов работают на ТОАЗе в связи с необходимостью зарабатывать на жизнь, почти 30% в числе главных факторов назвали возможность реализовать свой потенциал.

На вопрос о том, хотели бы поменять место работы, 78% опрошенных ответили отрицательно, еще 10% выразили желание перейти в другое подразделение на предприятии, чуть меньше трех процентов хотят поменять место работы.

Высказались сотрудники Тольяттиазота и по поводу предложений,

как улучшить работу в подразделении. Среди них: справедливая оценка вклада сотрудника в общий результат, отражающаяся на зарплате (60%), внимание к нуждам подчиненных (52%), информирование сотрудников о планах предприятия (34%), учеба, курсы повышения квалификации (36%), возможность обучаться смежным профессиям (29%).

Выводы сделаны

Опрос позволил выявить, работники каких подразделений и функциональных блоков Тольяттиазота наименее удовлетворены своей работой. Далее для более глубокого изучения проблем будет организовано качественное исследование. От подразделений с уровнем удовлетворенности меньше 60% по 14-16 сотрудников будут участвовать в фокус-группах, где им зададут вопросы с открытыми вариантами ответов (например, «в моем цеху достоин повышения...», «через пять лет я бы хотел занимать должность...»). Результаты ответов позволят выявить основные болевые точки и составить план корректирующих мероприятий, чтобы повысить удовлетворенность работой.

КОММЕНТАРИЙ



Татьяна Ефремова, заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом:

– Опрос удовлетворённости необходим руководству предприятия для того, чтобы оценить систему управления персоналом в целом. И, в частности, понять, что не устраивает работников, мешает быть эффективными, и помочь устранить проблемные вопросы. Ключевая цель – создать все условия для того, чтобы максимально реализовать потенциал компании и каждого её сотрудника. Подчеркну: средняя текучесть кадров на Тольяттиазоте невысока относительно рынка и общей ситуации в регионе, и мы заинтересованы, чтобы принятые нами меры мотивировали работников на эффективный труд, развитие и заинтересованность в работе на предприятии.

По результатам опроса мы будем развивать систему управления кадрами. Решения разойдутся по направлениям, где будут вести разработки. Среди них, например, социально-культурное, спортивное или мотивационное направления – определим, где нужно работать с психологическим климатом, решать управленческие, организационные или иные вопросы, которые положительно скажутся на общей ситуации на Тольяттиазоте. Наша задача – сделать труд работника более эффективным, способствовать удовлетворённости общей ситуацией и выяснить, как он видит собственное развитие и перспективы компании. Анализ результатов анкетирования поможет нам этого добиться.

Что показал опрос?

71% сотрудников Тольяттиазота выразили общую удовлетворённость работой на предприятии

86% опрошенных довольны взаимоотношениями с непосредственным руководителем

63% опрошенных хорошо оценивают собственные условия труда

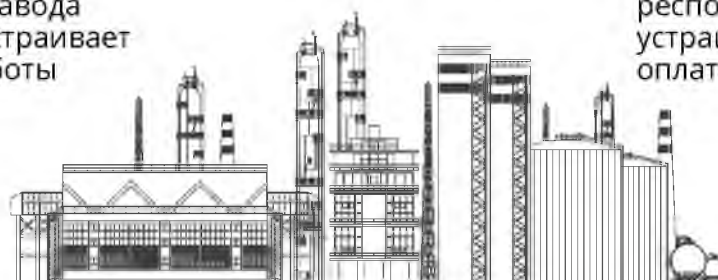
71% опрошенных удовлетворены системой социальных льгот

76% сотрудников предприятия удовлетворены организацией труда

88% участников опроса довольны отношениями в коллективе

75% работников завода полностью устраивает их режим работы

Более **60%** респондентов устраивает система оплаты труда



Впечатлило мощное производство

Татьяна Иванова, заведующая кафедрой «Социология» Тольяттинского государственного университета, доктор социологических наук, профессор, член-корреспондент академии РАЕН, эксперт в сфере надзора по массовым коммуникациям:

– Тольяттиазот – предприятие, которое играет огромную роль не только для города и По-

волжья, но и для макрорегионов России. Поэтому руководителям компании очень важно знать степень удовлетворенности своих сотрудников – это расширяет границы для того, чтобы корректировать, направлять организацию и своих людей в ту или иную сторону.

На площадке ТОАЗа меня очень впечатлило мощное производство. Работников компании я увидела только с самых положительных сторон. Заметила, что у всех сотрудников завода абсолютно разный уровень социального самочувствия, и, несмотря на это, персонал заматирован на работу и профессиональный труд.

Настрой у персонала позитивный. Главное, что я отметила для себя на Тольяттиазоте, – наличие симметричных, то есть взаимовыгодных трудовых отношений между руководителями и исполнителями. На мой взгляд, это и есть сегодня самая перспективная модель отношений на работе.

Студенты-социологи ТОАЗ посетили впервые. У них очень хорошие впечатления о компании. Многие говорят, что хотели бы трудоустроиться на предприятие социологами или маркетологами. Есть и те, кого немного напугал масштаб производства.





НАЗНАЧЕНИЯ

Завод в едином стиле

Елена Загратдинова

Развитие компании – это наше будущее. Нынешний, юбилейный год ожидается очень важным для Тольяттиазота. Завод реализует крупные инвестпроекты в строительной сфере, ремонтирует производственные корпуса, учебный центр, главные эстакады пятого и седьмого агрегатов, кровли зданий. За их ремонт и сдачу в срок и с нужным качеством на заводе отвечает дирекция по строительству под руководством Сергея Павлова. Одну из её служб – заказчика/застройщика – возглавила Мария Демченко.

В центре внимания – ремонты

Область работы дирекции по строительству, в которую входит и служба заказчика/застройщика, – ремонт зданий, сооружений и строительных конструкций. Главная задача, которая стоит перед коллективом Марии Демченко, – завершить в 2019 году ремонт нескольких крупных объектов.

– Работы, которые мы ведем, развернулись по всей территории завода, включая объекты за пределами проходных, – отмечает она. – Один из результатов прошлого года видит каждый посетитель санатория «Надежда»: здравница радуется взгляды своим ярким обновленным фасадам, а здание отвечает всем требованиям энергоэффективности.

Проект потребовал большого вложения средств, организационных и управленческих усилий, и потому о его завершении строители говорят с радостью.

Ближайшие планы

Из того, что предстоит: завершена процедура переговоров, и теперь служба заказчика/застройщика планирует приступить к одному из крупнейших объектов 2019 года – ремонту здания учебного центра, которому почти 40 лет.

– Учебный корпус будет отремонтирован капитально и с учетом специфики корпоративного стиля, – говорит Демченко. – Уже подбираем подрядные организации на ремонт кровли, фасада и внутренние работы. Здание ждет ремонт фасада по аналогии с главным корпусом санатория «Надежда» – с учетом энергосберегающих технологий. Кроме того, предстоит замена инженерных коммуникаций и отделочные работы.

Если говорить о программе ближайших ремонтов, Мария Владимировна отмечает еще несколько позиций:

– Мы сейчас должны максимально подготовиться к ремонтным работам во время остановки агрегатов аммиака. В приоритете – капитальная реконструкция градирни №1 на шестом агрегате и градирни №2 на пятом агрегате. Кроме того, в фокусе внимания – ремонт кровель заводских корпусов и антикоррозийная защита металлоконструкций на эстакадах.

Работа – созидать

В подчинении у Марии Демченко три отдела и дизайнерский сектор, а общая численность персонала – около пятидесяти человек.

– Отдел технического надзора занимается проверкой качества и объема выполненных работ, подготовкой документов для будущих ремонтов, анализом и подбором оптимальной, экономически целесообразной технологии выполнения работ. Обязанность отдела подготовки строительства – контролировать работу подрядчиков в соответствии со сроками, организовывать рациональное выполнение работ на объекте силами подрядчиков, своевременно формировать заявки на ремонты, учитывая действующее производство и соблюдая интересы предприятия. Специалисты сметно-договорного отдела отвечают за финансовые вопросы, в том числе – за формирование сметы и бюджета проектов и ремонтов, заключение договоров – говорит Демченко. – Отдельные задачи стоят и перед нашим творческим дуэтом – дизайнерскими Марией Ховриной и Екатериной Мрясовой.

Именно они отвечают за украшение заводоуправления к праздникам. Из той работы, которую заводчане уже успели оценить, – обновленные Доски почета возле заводоуправления и Азотремаша. Мария и Екатерина стали авторами слайдов об охране труда, которые ежедневно транслируют на информационных экранах.

– Наши дизайнеры создают эффектные фотозоны, которые украшают холлы корпуса №101 в Новый год, 23 февраля и другие праздники. Ко Дню химика в работе множество эскизов. Дизайнеры приняли участие в обновлении и переработке проекта актового зала в заводоуправлении. Кроме того, совместно с редакцией корпоративной газеты и заводским музеем они готовят новый проект – исторические стенды, в которых рассказывается об основных вехах развития Тольяттиазота по десятилетиям и вплоть до 2019 года.

В работе еще один проект дизайнеров – создание единой корпоративной концепции для оформления заводских корпусов, в которой будут продуманы нюансы стиля вплоть до цвета плитки в помещениях и цветников во дворах. Один из вариантов цветового решения для фасадов зданий – кремовый с серым оттенком с ярко-зеленой полосой.

По словам нового руководителя службы заказчика/застройщика, одна из ее основных задач – ввести в работу принцип взаимозаменяемости. Когда каждый способен заменить другого, можно не испытывать сложности в период отпусков и больничных и значительно экономить время на решение важных вопросов.

– Когда улучшены условия взаимодействия в структуре, служба становится самодостаточной и работает, как единое целое. Моя личная цель – мы должны стать именно таким подразделением, – говорит Мария Демченко.



Цех №16, склад кислоты – один из объектов, обновление которого курировала Мария Демченко. Для ёмкости сделали новое бетонное основание и выложили поверхность кислотоупорным кирпичом. Планируется, что новая химзащита прослужит не менее 20 лет

КОМПЕТЕНТНО

Татьяна Ефремова, заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»:

– Мария Демченко поработала в компании несколько лет и проявила себя как человек активный, готовый взять на себя ответственность. Она регулярно бывает на производственной площадке, стараясь разбираться с проблемами на местах. Про нее я с уверенностью могу сказать, что это не штатный сотрудник, а руководитель, готовый ходить по объектам и принимать во внимание все проблемы по факту. Ее активное поведение было нами отмечено, инициатива о переводе поступила от непосредственного руководителя Марии Владимировны – директора по инвестициям и строительству Сергея Павлова. Период, в который Мария исполняла обязанности начальника службы, только укрепил нас в решении о том, что она сможет достойно выполнять задачи в новой должности.

ЛИЧНАЯ СПРАВКА



Мария Владимировна Демченко

Родилась 13 апреля 1979 года в городе Чусовом Пермского края.

Образование

- 1995-1999 годы – окончила строительный техникум в Чусовом по направлению «строительство и эксплуатация зданий и сооружений».
- 2000-2006 годы – окончила факультет чёрной металлургии Уральского государственного технического университета – «УГТУ-УПИ» по специальности «Экономика и управление на промышленных предприятиях».
- 2010 – окончила Пермскую академию промышленного и гражданского строительства по специальности инженер-строитель.

Карьера

- С 1998 годы – строительно-монтажное управление, где прошла путь от помощника мастера стройки до инженера производственного отдела.
- В 2002 году устроилась инженером технического надзора на Чусовской металлургической завод (в управление по капитальному строительству).
- В 2008 году переведена начальником отдела технического надзора.
- 2013-2016 годы – работала начальником отдела капитального строительства.
- В 2016 году Мария Демченко принята на Тольяттиазот начальником сметно-договорного отдела.
- В апреле 2018 года приступила к исполнению обязанностей руководителя службы заказчика/застройщика, в августе назначена руководителем службы.

СИСТЕМА УЛУЧШЕНИЙ

Четверги без совещаний

Дмитрий Зеленков, заместитель генерального директора – директор по организационному развитию

Уважаемые руководители! Все мы участвуем в различных совещаниях. Порой их так много, что совершенно не остается времени для самостоятельной работы и развития подотчётных подразделений и функций.

Рад сообщить, что руководство ТООАЗа поддержало инициативу отказа от совещаний раз в неделю.

Суть этой практики состоит в том, что компания приветствует, если один день в неделю будет освобожден от совещаний. Высвободившееся время работники могут посвятить самостоятельной работе и развитию подчиненных подразделений и функций. Зачастую такая работа является творческим процессом, а потому требует сосредоточенности. В нашей компании таким днем определен четверг.

Данная практика не является инновацией Тольяттиазота. Многие отечественные и международные компании уже активно и успешно практикуют еженедельный день без совещаний. Уверен, что и в нашей компании практика будет востребована и найдёт позитивный отклик на всех уровнях управления.

В поддержку внедрения данной практики в СЭД «Директум» вы найдёте памятку о том, как правильно работать без совещаний по четвергам. Чтобы практика нашла широкое распространение среди работников компании, прошу делиться информацией с коллегами и вовлекать их. Чем больше людей будет практиковать отказ от совещаний по четвергам, тем успешнее будет воплощение идеи.

В итоге от этого выиграют все. Со своей стороны, всегда открыт к любым вопросам применения практики.

Без лишних слов

Совещания – важнейшая форма совместного обсуждения производственных и управленческих вопросов на предприятиях, способ ускорить выработку управленческих решений. Это признают все современные бизнес-компании. Однако у совещаний есть существенные недостатки: – значительные затраты времени. Менеджеры различного уровня проводят на совещаниях и конференциях от 50 до 80% рабочего времени, а воспринимать на слух информацию человек может в среднем 10-18 минут, – размывание ответственности участников за решения, – большое влияние на повестку совещания и его результаты сильных личностей-менеджеров, – невысокая эффективность из-за сбоев подготовки, ведения и обобщения итогов. День без совещаний внедряют многие успешные компании. Идея состоит в том, чтобы дать сотрудникам передышку от ежедневной рутины и раскрыть потенциал для поиска новых идей и решения сложных проблем.



Строительство двух общеобразовательных школ запланировано в Автозаводском районе. Школа в 20 квартале будет рассчитана на 1600 детей, в 18 квартале – на 675 учащихся. За последние пять лет число школьников ежегодно увеличивается на 2,1%. Сегодня в муниципальных школах учатся 71 605 юных тольяттинцев.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Об инженерных классах – на «Тольятти-24»

Ольга Петрова

Заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова в эфире телеканала «Тольятти-24» рассказала о проекте ТОАЗа – создании инженерно-технических классов.

В интервью телеканалу Татьяна Ефремова рассказала о сотрудничестве Тольяттиазота со школами

города по программе профориентации и поделилась ее первыми итогами. Благодаря программе предприятие пополнилось шестью новыми специалистами, и это только начало. Также Татьяна Викторовна подробно остановилась на новой инициативе Тольяттиазота – создании инженерно-технических классов, которые начнут свою работу с 1 сентября в школах №35 и 41. Напомним, таким образом компания реализует инновационный проект «Школа как один из

элементов формирования кадрового потенциала для химических производств Самарской области», который стал победителем муниципального конкурса 2017 года и получил признание на XII региональной ярмарке социально-педагогических инноваций.

В интервью телеканалу «Тольятти-24» Татьяна Ефремова рассказала об условиях приема в инженерно-технические классы, пояснила выбор образовательных учреждений, в которых они нач-

нут свою работу, а также отметила преимущества образовательного формата:

– Очевидный плюс – профильная программа по спецпредметам: физике, химии, математике, информатике. На их изучение в инженерно-техническом классе будет отведено в два-три раза больше часов в сравнении с обычной программой. Например, при обычном образовательном процессе на физику отведено 140 учебных часов в год, в инженерном классе их бу-

дет 350. Аналогичная ситуация – с изучением химии. Информатике ученики инженерных классов смогут посвятить 280 учебных часов в год вместо стандартных 70, будут глубже изучать русский язык – 210 часов в год вместе 70 в обычном классе. Кроме того, в учебный процесс включатся и сотрудники Тольяттиазота – они будут знакомить школьников с производством и читать соответствующие тематические курсы, – прокомментировала Татьяна Ефремова.

Тренинг поможет трудоустроиться

Ольга Петрова

Считанные дни остались до главного дня всех выпускников вузов – вручения диплома. Хорошо, если будущему выпускнику повезло трудоустроиться ещё до окончания вуза, но среди студентов четвёртого курса немало тех, кому только предстоит найти работу. Поэтому тренинг по трудоустройству, организованный специалистами ТОАЗа, стал для них очень актуальным.

Специалисты отдела подбора и адаптации персонала Юлия Емелюшина, Юлия Аветисян и преподаватель центра подготовки и повышения квалификации кадров Евгения Гунченко постарались создать для студентов максимально непринужденную обстановку, чтобы тренинг не превратился в угнетительный обмен мнениями. Надо сказать, им это удалось: студенты выполняли несложные задания и активно включались в дискуссию.

Первая часть тренинга касалась мотивации будущих специалистов при поиске потенциального работодателя, а также оценке собственных компетенций. Сначала ребятам предложили разделить лист бумаги пополам и в одном столбце написать, кем бы они хотели работать, а справа – кем они реально могут работать, исходя из образования и опыта. Несложное задание помогло студентам реально оценить собственные силы, готовясь к поиску работы.

Затем участникам тренинга предстояло перечислить свои профессиональные навыки, которые они получили в процессе обучения в вузе, но при одном условии: навыки необходимо было озвучить с учетом тех специальностей, на которые ребята планируют претендовать.

«Что для вас важно при выборе рабочего места?» – прозвучал следующий вопрос тренинга. И здесь, конечно, обсуждение получилось бурным, поскольку критериев много, но если оценить прагматично – все ли они важны? В итоге вместе со специалистами Тольяттиазота участники тренинга вывели уни-

версальную формулу, куда входят, например, карьерное развитие, хороший заработок, дружный коллектив, удобный график, близость к дому и так далее.

«Представьте себя на месте директора компании. Каких сотрудников вы хотели бы видеть? Назовите по одному критерию», – это задание не вызвало сложностей у будущих выпускников. Молодые люди обсудили профессиональные качества, которых ждут от них потенциальные работодатели.

Вторая часть тренинга была посвящена резюме и всему, что с ним связано.

– Резюме – первый документ, который получает от вас работодатель. И от того, насколько грамотно оно составлено, во многом зависит, захочет ли он продолжить с вами знакомство, – прокомментировала Юлия Емелюшина.

Вместе со специалистами Тольяттиазота студенты разобрали составные части резюме, а также узнали много нюансов, которые помогут хорошо его составить. Например, у резюме обязательно должен быть заголовок, указаны фамилия, имя, отчество, общая информация (город проживания, район), контактный телефон, дата рождения и электронный адрес. Причем на последний стоит обратить особое внимание: лучше, если адрес электронной почты будет официальным, а не аккаунтом со смешным словом или милым домашним прозвищем. В резюме также необходимо указать опыт работы (в обратном хронологическом порядке, начиная с того места, где человек трудится сейчас или с последнего места работы), подробно расписать функционал, но не увлекаться: текст резюме не должен занимать больше двух страниц.

– Еще один немаловажный момент: если вы ищете работу, старайтесь держать в достойном порядке ваши социальные сети. Иногда потенциальный работодатель может заглянуть на страницу, чтобы лучше понять вашу личность, – прокомментировала Евгения Гунченко.

На примерах реальных резюме ребята разобрали ошибки, а затем специалисты отдела подбора и адаптации персонала предложили им составить резюме самостоятельно и поработать с каждым

индивидуально. Упускать такую возможность мало кто захотел, а вот получить ценные рекомендации HR-специалистов – редкий шанс, чем студенты не преминули воспользоваться в завершении встречи. Одним из тех, кто получил совет, стал студент четвертого курса института химии и инженерной экологии Радик Итахунов, который учится по специальности «инженер-технолог» и уже работает аппаратчиком на одном из химических предприятий:

– Несмотря на то, что работаю с третьего курса, задумываюсь, каким образом развиваться дальше. Планирую, конечно, пойти в магистратуру. Мне интересна химическая технология: изучаю органический и неорганический синтез. Сейчас время немного ограничено в связи с грядущей защитой диплома, но пропустить столь важный тренинг тоже не мог, и не зря. Узнал, как правильно составлять резюме, а также на что обратить внимание при его написании, попробовал составить

резюме самостоятельно и получил ценные рекомендации от специалистов – обязательно возьму все замечания на заметку.

Как отметил директор института химии и инженерной экологии Павел Мельников, ТОАЗ проводит множество мероприятий по программе привлечения молодых специалистов-химиков, что подтверждает в глазах студентов стабильность и разноплановость предприятия, способствуя грамотному выбору их первого рабочего места.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Юлия Емелюшина, специалист по подбору и адаптации персонала:

– Основная цель тренинга для будущих выпускников – дать им представление, как нужно искать работу. Задания были составлены таким образом, чтобы натолкнуть студентов на последовательные шаги в поиске работы: цель, понимание, кем я хочу работать, что я могу делать и грамотно себя презентовать. Рассказали мы и о способах поиска работы, один из которых – резюме. Мы объяснили, из чего оно состоит, для чего нужно, а также подчеркнули, что это первая отправная точка, опираясь на которую, работодатель будет принимать решение, встречаться ли с кандидатом. Надеемся, что первой компанией, куда они подадут резюме, станет Тольяттиазот.

Юлия Аветисян, специалист по подбору и адаптации персонала:

– Некоторые студенты еще не совсем понимают, с чем им придется столкнуться при поиске работы со стороны работодателя, поэтому, надеемся, тренинг оказался для них полезным. Думаю, по итогам встречи у ребят появилась более четкая картина того, что происходит на самом деле на рынке труда и как готовиться к поиску работы, если они ее еще не нашли.

Среди вопросов, которые нам задавали, много правильных, которые говорят о том, что студент хорошо представляет профессиональный путь. Но есть и те ребята, кто пока не совсем понимает, с чего начать поиск работы, куда идти работать. Надеемся, что мы им помогли.

Евгения Гунченко, преподаватель центра подготовки и повышения квалификации кадров:

– Весной в ежегодной школе командной работы «Точка роста» участвовала в том числе команда ТГУ. Мы пообщались со студентами, выяснили, что среди выпускников есть проблемы трудоустройства и решили помочь им устранить этот барьер. Наша цель сегодня – дать ребятам навык в поиске работы, чтобы они активно использовали его в будущем. Кроме того, со своей стороны мы послушали их и узнали пути, с помощью которых они ищут работу, определили для себя, где их можем найти мы, а также постарались устранить проблемы в описании собственных умений и навыков, которые заинтересуют работодателя.

По итогу тренинга мы получим обратную связь и подумаем, как развивать это направление. Многие ребята уже сейчас сказали, что неплохо проводить подобные занятия, начиная с третьего курса.

Названы самые популярные имена для новорождённых в России. Самое популярное мужское имя в стране – Артём. Именно так называли мальчиков в 34 регионах страны. На втором месте среди распространённых мужских имён – Александр. Новорождённых девочек чаще всего называют именем София (21 регион), далее идут Анастасия и Виктория.



НАУКА

«Золотой проект» изучал «зелёную химию»

Ольга Петрова

В школе №93, которая является партнёром ТОАЗа по программе профориентации, состоялся конкурс «Золотой проект». Ежегодно он проходит для того, чтобы повысить мотивацию школьников к занятию проектной деятельностью. В этом году председателем экспертного совета конференции стал заместитель директора по производству ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Виталий Дмитрук.

«Золотые проекты», которые были представлены в конкурсе, имели экологическую направленность: школьники изучили вопросы борьбы с плесенью, правильного питания и здорового образа жизни, обращения со строительными отходами, генной инженерии и темы, посвященные принципам «зеленой химии», что особенно заинтересовало жюри. «Зеленая химия» – это принципиально новый подход к химии, который предполагает переход от переработки загрязнений к созданию новых процессов производства. Фактически это отказ от использования вредных веществ и создание идеального процесса для получения нужного вещества, который безвреден на всех стадиях производства, то есть все, что было отходами, постараться сделать сырьем. Принципу «зеленой химии»

и был посвящен проект учеников десятого класса Айрата Гафурова и Дмитрия Воздвиженского «Оптимизация схемы реакционного узла по типу «зеленой химии», который в итоге был признан лучшим. Прототипом был выбран реакционный узел, сходный с имеющимся в ПАО «ТОАЗ».

– Мне понравилось, что ребята творили, сообразуясь с высказыванием Дмитрия Ивановича Менделеева, который считал, что в химии нет отходов, а есть неиспользованное сырье. Они попробовали сформулировать предложения по принципиальной схеме установок получения аммиака из продуктивных газов. Такой подход уже практикуется в промышленном масштабе, и приятно, что школьники обратили на это внимание и обсудили те же темы, что и мы, производственники. На предприятии об этом говорят как о скором будущем, так что ребята, безусловно, выбрали правильный вектор, попробовали, насколько это возможно, разобраться с вопросом. Как выбранный председатель экспертного совета я отметил актуальность этой работы, её новизну, практическую значимость, хорошую презентацию проблемы и результатов, ораторские способности ребят. И предложил считать их работу победителем «Золотого проекта». Члены совета это предложение поддержали, – прокомментировал Виталий Дмитрук.

МЕХАНИКА БИЗНЕСА

Как найти инвесторов?

Дмитрий Масалитин, пресс-секретарь ПАО «ТОАЗ»

Представители бизнеса и власти обсудили условия и инструменты для комфортной работы в регионе. Из первых уст узнали представители делового сообщества Самарской области об опыте Тольяттиазота в привлечении иностранных инвесторов.

В Самаре прошел бизнес-бранч «Актуальные вопросы инвестиционной политики региона: поиск новых эффективных инструментов привлечения инвесторов», организованный редакцией деловой газеты «Коммерсантъ». В нём участвовали первые лица ведущих бизнесов города и области, представители международных деловых сообществ, министр экономического развития и инвестиций Самарской области Дмитрий Богданов.

Ключевой темой обсуждения стала привлекательность региона для инвесторов, в том числе и международных. В ходе дискуссии рассказывали о мерах поддержки для предпринимателей, открывающих или расширяющих бизнес в Самарской области, а также о проблемах при реализации проектов.

Мероприятие открыло выступление министра экономического развития и инвестиций Дмитрия Богданова, который заявил, что каждый инвестиционный проект в регионе имеет конкретные механизмы поддержки. «Мы внимательно относимся ко всем потенциальным инвесторам, работаем



для улучшения бизнес-климата. Нам важно слышать пожелания предпринимательского сообщества. Результаты есть уже сегодня», – отметил министр.

Тольяттиазот на бизнес-бранче представили заместители генерального директора – директор по экономике и финансам Николай Неплюев и директор по связям с общественностью и госорганами Юлия Петренко.

Заместитель генерального директора Тольяттиазота – директор по экономике и финансам Николай Неплюев поделился опытом привлечения крупных международных инвесторов. В качестве примера иностранных инвестиций он привёл строительство третьего агрегата карбамида. Напомним, что начавшаяся в прошлом году реализация проекта финансируется в том числе за счет заемных средств, предоставленных ведущими европейскими банками: Commerzbank AG (Цюрих, Швейцария) и LBBW (Штутгарт, Германия).

Николай Неплюев объяснил, чем был обусловлен этот выбор:

«Условия западных кредитных организаций оказались экономически привлекательными», – напомнив, что ставка по займу составляет около 2% годовых. Он также посетовал на то, что с получением заемных средств в российских банках больше сложностей.

Заместитель генерального директора также рассказал об уникальном производстве реакционных труб и предложил представителям власти рассмотреть возможности поддержки ответственного производителя, отметив, что при закупках нередко выбирают зарубежные аналоги, что не соответствует взятому курсу на импортозамещение.

Комментируя итоги бранча, Николай Владимирович отметил: сам факт того, что подобные встречи будут проводить ежеквартально, и в них будут участвовать как представители бизнеса, так и органы власти и представители финансового сектора, подчеркивает заинтересованность областного правительства в помощи местным предприятиям.

Также во встрече приняли участие руководители других предприятий и организаций региона, в частности, АО «ОЭЗ ППТ «Тольятти», АО «Промпарки», Агентства по привлечению инвестиций Самарской области, ООО «Кнауф Гипс Челябинск», ООО Завод ЖБИ «Флоркон», ООО «ХМ РУС».

В завершение бизнес-бранча министр экономического развития и инвестиций Самарской Дмитрий Богданов отметил, что все пожелания и предложения бизнес-сообщества рассмотрят и учтут для дальнейшей работы.

ЕСТЬ ДЕЛО

ПАО «ТОАЗ» ведёт набор кандидатов с опытом работы на вакансии

Инженер-программист третьей категории – качественная и эффективная разработка программных продуктов и их сопровождение, образование – высшее в сфере программирования.

Медицинская сестра плавательного бассейна в ясли-сад «Тюльпан» – медицинский профиль образования, опыт работы.

Заместитель заведующей по воспитательно-методической работе – образование «Дошкольная педагогика», опыт работы методистом.

Инженер отдела закупок сырья и материалов – образование высшее (экономическое, бухгалтерское, юридическое), желателен опыт работы в коммерческой, бухгалтерской, юридической службе, высокий уровень пользования ПК.

Ведущий инженер-проектировщик – высшее образование по направлениям: отопление и теплоснабжение, вентиляция и кондиционирование, тепловые сети и узлы, дымоудаление, опыт работы по профилю от пяти лет.

Ведущий инженер по диагностике и балансировке – высшее образование по профилю, опыт работы, связанный с балансировкой роторов динамического оборудования, от трёх лет.

Слесарь КИПиА четвертого и шестого разрядов – профильное

образование, наличие квалификации, опыт работы слесарем КИПиА

Монтажник – монтаж стальных и железобетонных конструкций, образование от среднего профессионального (строительный профиль), опыт работы от пяти лет.

Инженер-сметчик – профильное образование, опыт работы со сметной документацией.

Кухонный подсобный рабочий в санаторий «Надежда».

Воспитатель в санаторий «Надежда» – высшее профильное образование, опыт работы.

Тел.: 601-639 (Юлия).

Переводчик (отдел внешних связей, цех №48) – образование высшее, факультет иностранных языков, профиль – лингвистика, переводоведение, зарубежная филология, опыт от трёх лет.

Электрогазосварщик четвертого, шестого разрядов (ручная дуговая, плазменная, газовая, газосварочная, аргодуговая сварка) с опытом работы, желателен наличие аттестации НАКС, квалификации. Цехи №№ 100, 118, 26.

Слесарь-ремонтник четвертого и пятого разрядов – образование от среднего профессионального (технический профиль), опыт профилактического обслуживания и

текущего ремонта промышленного оборудования, монтажа трубопроводов и металлоконструкций, наличие квалификации. Цехи №№ 26, 100, 118.

Слесарь-ремонтник третьего, четвертого и пятого разрядов – образование от среднего профессионального (технический профиль), опыт работы по профилактическому обслуживанию и текущему ремонту промышленного оборудования, монтажу трубопроводов и металлоконструкций, наличие квалификации. Цехи №№ 21, 23, 25.

Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации – образование среднее профессиональное, опыт работы в аналогичной должности.

Машинист железнодорожно-строительных машин – образование среднее специальное (наличие удостоверения на право управления железнодорожно-строительными машинами), опыт работ в аналогичной должности.

Лаборант пятого разряда лаборатории аммиака и метанола – образование от среднего профессионального (профильное), наличие квалификации пятого разряда, опыт работы. Цех №32.

Электромонтёр четвертого разряда по ремонту и обслуживанию

электрооборудования в цех №16 – образование от среднего профессионального (электротехнический профиль), опыт работы, наличие подтвержденной квалификации.

Оператор ДПУ в химическом производстве – наличие профильного химического образования, опыт работы желателен. Цехи №№ 01, 03.

Оператор наливной эстакады по наливу аммиака, аммиачной воды и метанола шестого разряда в цех № 13 – образование не ниже среднего, опыт работы в химической промышленности желателен, хорошая обучаемость, навыки слесаря третьего разряда.

Электромонтёр по ремонту электрооборудования четвертого разряда в цех №27 – образование от среднего профессионального (электротехнический профиль), опыт работы, наличие подтвержденной квалификации.

Аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и готовой продукции пятого разрядов в цех №10 – образование от среднего профессионального (химический профиль), опыт работы желателен.

Аппаратчик окисления четвертого и пятого разрядов в цех №10 – образование от среднего профессионального (химический профиль), опыт работы желателен,

наличие подтвержденной квалификации.

Аппаратчик синтеза четвертого и пятого разрядов в цех №10 – образование от среднего профессионального (химический профиль), опыт работы желателен, наличие подтвержденной квалификации.

Дворник (санаторий «Надежда») – без опыта, физическая подготовка, умение работать с техникой.

Грузчик в цех №36 – образование не ниже среднего, опыт работы с грузоподъемными механизмами, наличие удостоверения стропальщика, без вредных привычек.

Огнеупорщик в цех №63 – образование среднее техническое, желателен опыт работы каменщиком, бетонщиком от трёх лет.

Тракторист в цех №20 – образование среднее профессиональное, опыт работы от года, наличие удостоверения тракториста, категории С и Д.

Водитель автобуса в цех №20 – образование среднее специальное, опыт работы от трёх лет, категория Д, наличие карты водителя для тахографа.

Облицовщик-плиточник – образование среднее специальное (желательно профильное), опыт от пяти лет.

Тел.: 601-196 (Юлия).



В Тольятти в рамках нацпроекта «Экология» ликвидируют несанкционированные свалки площадью 50 га. Сегодня на территории города 40 стихийных объектов, где складированы бытовые, промышленные, строительные отходы. Чтобы вывезти и утилизировать их, понадобится 64 млн руб. В 2019-м город выделит 14 млн рублей и вывезет с несанкционированных свалок 16 тыс кубометров мусора.

БЫТЬ КОМАНДОЙ

Навели порядок в ЧИСТЫЙ четверг



Юрий Николаев

Общезаводской субботник на ТОАЗе – это когда все вместе и всем хорошо. Когда руководители вместе со своими коллективами, отвлекаясь от ежедневных задач, приводят в порядок территорию завода, все результаты только в плюс – и чистота на площадке, и польза для здоровья, и масса забавных ситуаций. Кто-то из заместителей генерального директора «нашёл клад», кто-то показывал мастер-класс владения садовым инструментом, а кто-то не упустил возможность обсудить производственные вопросы с подчинёнными. Расскажем подробнее, чем ещё запомнился «чистый четверг» на ТОАЗе.

Экологическую акцию поддержали практически все первые руководители компании. Несмотря на плотный рабочий график, каждый из них посчитал важным показать личным примером свое отношение к культуре производства.

Производственному блоку досталась территория не слишком замусоренная, зато огромная по площади. На помощь коллегам пришли главный энергетик Дмитрий Жуков, главный теплотехник Андрей Симонов, начальник производственно-диспетчерской службы Денис Андреев. Заместитель генерального директора по производству Евгений Шибанов недавно на Тольяттиазоте, поэтому даже на субботнике он не упускает возможность обсудить производственные вопросы. Вместе с главным механиком Дмитрием Лукьянченко и его заместителем Романом Игнатенко они приводили в порядок зеленые насаждения вдоль пешеходной дорожки от «теремков», а заодно увлеченно общались.

Недалеко от центрального входа в заводоуправление трудятся заместители генерального дирек-

тора Дмитрий Межеедов и Юлия Петренко. Чтобы черная голая земля покрылась зеленой травкой, перед посевом почву нужно как следует распушить. Дмитрий Евгеньевич признался, что обнаружил здесь несколько неприятных находок – окурки. Судя по его строгому тону, нарушители уже поняли, насколько они неправы.

В это время со стороны корпуса мебельного производства три хрупких женских фигуры несут огромную трубу. Это бухгалтерия готова на подвиги ради чистоты.

Заместитель генерального директора Владислав Пустынников и компания коллег убирают территорию корпуса №1241. Вот уж кому повезло на «улов» – даже кусок выхлопной системы автомобиля нашлся. Владислав Сергеевич собрал вокруг курилки приличную кучу окурков и пустых пачек от сигарет. Удивительно и неприятно одновременно – в урне этого «добра» значительно меньше, чем на земле.

– Пойдемте внутрь корпуса взглянем, в прошлый раз там беспорядок обнаружился. Смотрите, опять намусорили. Видимо, водители, которые проезжают автовесовую и заходят сюда переждать очередь, так «стараяются». Нужно разобраться, – говорит Пустынников.

Постепенно с журналистской инспекцией добираемся до центра подготовки и повышения квалификации кадров. И здесь работа кипит. Летом благодаря шикарным тополям это один из самых зеленых уголков завода. Но и листвою деревья одаживают будь здоров. Уже не первую груды листвы и веток сгребает заместитель директора по персоналу Иван Гуренков сотоварищи.

К упавшей листве добавляется мусор после ремонта корпуса. Заместитель генерального директора Татьяна Ефремова несет к бакам кусок рубероида. Тут же, без передышки она перехватывает грабли и вмиг очищает приличную площадку от листвы.

– По-моему, отличная инициатива к 40-летию ТОАЗа, когда все вместе, руководители и сотрудники, с хорошим настроением, в солнечную погоду приводят в порядок наш общий завод. Устала ли? Ребята, я родом из сельской местности. Бабушки, дедушки, дача. Постоянно находилась на земле, – рассказывает Татьяна Викторовна. – Вы даже не представляете, какое это удовольствие для меня сейчас. Посмотрите, как коллеги мои раскрасились от свежего воздуха и труда. Замечательно!

Вот и новости с полей: Дмитрий Межеедов нашел «клад»! Оказалось, напротив автовесовой, на участке вдоль новой пешеходной дорожки он наткнулся на огромный бетонный булыжник (привет строителям-подрядчикам). Дмитрий Евгеньевич курирует совершенствование системы управления рисками. А тут камень, о который в будущем можно повредить, например, спецтехнику. Риск? Риск! Значит, нужно устранить.

На промплощадке оживленно. Совпадение это, опыт или субординация, но старшие по возрасту агрегатчики шестого цеха прибрали территорию в тени, а молодежь уничтожала пыль прямо под полуденным солнцем.

На пятом аммиаке отыскался самый приветливый работник:

– Как приятно вас видеть, – улыбается коллега нашему фотографу.

Поле перед градирней усыпано одуванчиками, но и здесь есть что убрать. Начальник цеха №05А Андрей Гордеев возглавил парад чистоты:

– Каждый четверг вместе с коллективом убираем свою территорию. Без ложной скромности скажу, что не последнее место занимаем на заводе по культуре производства. Как всегда, красота перед АБК цеха №10. У кого территория еще без единой травинки, а тут уже косят газон, кованный заборчик красят.

– Совершенно не сложно этим заниматься, – говорит старший мастер Михаил Рожков. – Зато весь сезон глаз радуется.

Признак весны – это не только распускающиеся цветы и газон, но и беленые бордюры. В 18 цехе к этому процессу подошли с особой тщательностью, а заодно полили свою альпийскую цветочную горку и покрасили забор. Работали усердно, а как иначе, когда весь процесс идет под руководством начальника цеха Олега Кислера?

В цехе №19 успели покрасить крыльцо в цвета Тольяттиазота. Чтобы зеленая арка была ровной и красивой, нужно вовремя подстричь лозу.

Пароводоцех может гордиться своим парком деревьев.

– Если не начальник, то кто? – смеется руководитель 19-го Азат Исмагилов. – Смотрите, в каких красавиц превратились саженцы березы за четыре года!

Субботник завершён. Общими усилиями порядок после зимы навести на всём ТОАЗе.





ДУМАЕМ О БУДУЩЕМ

13000 шагов за смену

Юрий Николаев

«Почему среди операторов на агрегатах аммиака нет женщин?» – интересовались студенты-химики из Тольяттинского госуниверситета, посетив Тольяттиазот. Ответы на все вопросы они получили во время экскурсии по промплощадке.

Календарь тоазовской программы «Профориентация» полон событий и адресов. Школы, колледжи и техникумы, институты – ни одно учреждение, способное помочь Тольяттиазоту найти и вырастить будущих специалистов, не остается без внимания нашей компании. И если мы не в гостях, то приглашаем к себе.

Центр подготовки кадров организовал для 20 студентов второго курса института химии и инженерной экологии ТГУ экскурсию на ТОАЗ. Будущие химики-технологи познакомились с производствами, а заодно пригляделись к своему потенциальному месту работы.

Экскурсоводом выступила ведущий инженер отдела главного технолога Галина Колтакова. Она постаралась не только дать гостям ТОАЗа базовые знания о производстве, но и наполнить общение интересными фактами. Например, студенты узнали, что оборудование для строительства агрегатов аммиака предоставили американские бизнесмены, а взамен они получали часть готовой продукции. Кстати, ТОАЗ расплатился значительно раньше оговоренных 20 лет. Каждый из семи агрегатов аммиака по факту – полноценный завод. Помимо аммиака, ТОАЗ производит карбамид.

Первая остановка – второй агрегат аммиака. Здесь ребята смогли увидеть производство практически в первозданном виде – на центральном пульте управления еще не состоялась установка современной автоматизированной системы управления технологическим процессом (АСУ ТП). На агрегате рассказали, что американские специалисты, которые были здесь несколько лет назад, были приятно удивлены, вживую увидев свое оборудование в работе спустя 40 лет со дня запуска.

Студенты заметили, что среди операторов много молодых людей. Те подтвердили: химиком сегодня быть престижно, и заработная плата выше среднерыночной.

– А почему нет женщин? – поинтересовалась второкурсница.

– Оператор – тяжелая физическая работа, девушке будет сложно крутить задвижки, проводить ремонтные работы, – ответили агрегатчики.

Тоазовцы окончательно развеяли домыслы о том, что оператор 12 часов только следит за показаниями на приборах:

– Каждые два часа – обход оборудования, за обычную смену получается в среднем 13 тысяч шагов. А во время пуско-наладки только по ЦПУ набегаешь не меньше семи километров.

Пока совершали маленькое путешествие на шестой агрегат аммиака, студенты узнали про уникальный аммиакопровод Тольят-

ти-Одесса, а также выяснили, что связывает ТОАЗ и Египет. Оказывается, само слово «аммиак» произошло от названия оазиса в этой стране – Амон, где были найдены аммонийные соли.

ЦПУ шестого агрегата удивил посетителей современностью. В разговоре на «химическом» языке с технологом цеха №06А студенты узнали, что технология производства аммиака имеет те же основы, что и сотню лет назад, однако за 40 лет существования ТОАЗа производство и наука не стояли на месте. Благодаря постоянному техническому перевооружению наши агрегаты сегодня достигли производственной мощности значительно выше проектной. У Кемико она поднялась с 1250 тысяч тонн в сутки до 1360, а у АМ-76 – с 1420 до 1750 тысяч тонн в сутки.

Прогулку до отделения риформинга и возможность заглянуть через смотровое окошко внутрь печи, где рабочие температуры достигают 1200°C, ребята оценили как «круто»!

Во время посещения производства карбамида гости завода с удовольствием отметили, что здесь-то операторы-женщины есть!

– Женщины летают в космос, женщины становятся президентами стран. Неужели мы не освоим производство карбамида? – уверена в себе мастер смены.

Как оказалось, карбамид – это не только прекрасное минеральное удобрение, но и помощник окружающей среде. Отходы производства аммиака – углекислый газ – ТОАЗ не выбрасывает в атмосферу, а использует на производстве карбамида.

Лаборатория карбамида поддержала гендерную тему – молодых людей на заводе тоже приветствуют. Кстати, именно представитель сильной половины человечества решил провести



лабораторный анализ – определение массовой доли свободного аммиака в карбамиде.

Завершали экскурсию посещением очистных сооружений. Несмотря на насыщенный день и легкую усталость, гости забросали вопросами представителей цеха №15. Оказалось, по текущей программе обучения для них это самая свежая и понятная информация. Тем более что нашим специалистам действительно было что рассказать, ведь наши биологические очистные сооружения сейчас переживают модернизацию.

Приятной точкой в событии стало вручение студентам сувениров от преподавателя центра подготовки кадров Евгении Гунченко.

Будем рады снова увидеть ребят на производственной площадке – уже как наших коллег!





Как и по всей стране, накануне 9 мая в Тольятти идёт акция «Георгиевская ленточка» – дань памяти тем, кто пал, спасая мир от фашизма, символ уважения к ветеранам и гордости за Великую Победу. Жители Комсомольского района могут получить георгиевские ленточки и узнать их историю у волонтеров возле горельефа Ульяны Громовой, у мемориала Никонова и возле памятного знака – указателя улицы Матросова.

НАША ИСТОРИЯ

Герои той войны

Подготовила Анна Землянова

Едем в автобусе, спрашиваю у товарища из соседнего отдела: «А ты знаешь, кто такой Евгений Никонов, и почему в Шлюзовом установлен ему памятник?» Парень живёт как раз недалеко оттуда, каждый день ходит мимо барельефа и всегда садится на остановке «Рябинушка». Он без стеснения

Евгений Никонов

...В утренний час перед памятником Евгению Никонову тихо. Нежная зелень берёз оттеняет строгий профиль на барельефе. «Наш земляк – отважный матрос» – что ещё, кроме надписи на мемориале, мы помним о герое Великой Отечественной войны?

Что родился в крестьянской семье в селе Васильевке Ставропольского района Куйбышевской области. Что рос начитанным, любил историю, был спортивным, хорошо плавал и однажды спас жизнь тонувшему другу. В 1939 году пошёл служить на Военно-морской флот, стал торпедным электриком. С июня 1941-го – матрос Великой отечественной войны, участник обороны Таллина. В августе 1941 года, когда шли бои за столицу Эстонии, краснофлотец Евгений Никонов добровольцем ушёл на сухопутный фронт. В отряде моряков Краснознамённого Балтийского флота наш земляк был разведчиком.

«19 августа 1941 года возглавил группу разведчиков, которой было поручено разведать силы и намерения противника в районе хутора Харку волости Кейла, – читаем в наградном листке Героя Советского Союза Евгения Никонова. – Выполнив задание, глубокой ночью Никонов возвращался в отряд, был обнаружен и тяжело ранен. Истекающего кровью, в бессознательном состоянии его захватили фашисты. Они стали выпытывать сведения о численности и расположении советских войск. Никонов молчал. Его жестоко били, кололи штыками, но он молчал. Обозленные стойкостью советского моряка, фашисты привязали Никонова к дереву и разогли под ним костер».

Ровно сорок лет назад, 9 мая 1979 года, в микрорайоне Шлюзовом открылся мемориал Евгения Никонова. Он находится на площади, которая носит его имя.

ответил, что не знает, а потом и вовсе бросил: «А почему, собственно, я должен?» История страны – повод не для спора, а для того, чтобы задуматься. Мне кажется, мы обязаны помнить о подвигах героев войны ради самого главного – ради того, чтобы её больше никогда не случилось. И через 74 года после событий страшно и больно перечитывать свидетельства тех лет, рассказы очевидцев, видеть фотографии людей

из 1941-45 годов. Столько тех, кто отдал свои жизни ради мира, который есть сегодня... Я думаю, мы не имеем права не считаться с ними и не быть благодарными за то, что живём сейчас. Журналисты «Волжского химика» прогулялись по улицам Комсомольского района Тольятти, чтобы рассказать истории героев Великой Отечественной войны, которым установлены памятные знаки.

Ульяна Громова

«У войны не женское лицо», – эта фраза стала крылатой. А вот у многих героев Великой Отечественной войны лица девичьи – нежные, гордые, незабываемые...

Одна из оживлённых улиц Комсомольского района носит имя Ульяны Громовой. Здесь же находится единственный в России памятник Герою Советского Союза, участнице подпольной комсомольской организации «Молодая гвардия».

Шахтёрский город Краснодон, в котором жила Ульяна Громова, в начале войны захватили фашисты. Группа молодежи в сентябре 1942 года вошла в состав подпольной организации «Молодая гвардия». Ульяна Громова занималась подготовкой боевых операций, агитировала население не подчиняться врагу, распространяла антифашистские листовки. Листовки находили сотнями и тысячами – на базаре, в клубе, на здании полиции. В

ночь на 7 ноября 1942 года в честь 25-летия Октябрьской революции Ульяна вместе с Анатолием Поповым установила красный флаг на трубе шахты в Краснодоне.

Молодогвардейцев разоблачили, бросили в тюрьму и зверски пытали. В тюремной камере Ульяна Громова не пала духом, подбадривала других, на допросах вела себя спокойно и уверенно. Девушка пережила страшные муки, но не выдала товарищей и не дала показаний. 16 января 1943 года молодогвардейцев вывезли к шурфу краснодонской шахты №5, расстреляли и сбросили тела в шахту.

В сентябре 1943 года указом Президиума Верховного Совета СССР Ульяне Громовой посмертно присвоили почётное звание Героя Советского Союза. А в мае 1988-го в Тольятти на улице, носящей её имя, установили памятник-горельеф.



Александр Матросов

Все, кто живёт в мирное время, в каком-то смысле – наследники великой войны, которая обозначила огромную ценность каждой отдельной судьбы и гигантскую цену мира. Той самой обычной жизни – возможности быть свободными, не бояться за родных и близких, говорить на родном языке – ради которой миллионы воинов не вернулись домой. Один из героев «роковых сороковых» – Александр Матросов, именем которого назвали одну из центральных улиц Комсомольского района, а в конце 80-х на доме №1 установили памятный знак-указатель «Улица названа в честь Героя советского Союза Александра Матросова».

Александр Матросов воевал во втором стрелковом батальоне 91-й отдельной Сибирской добровольческой бригады. 27 февраля 1943 года батальон Матросова пошел в атаку на опорный пункт недалеко от дерев-

ни Чернушки Псковской области. Выхода из леса на опушку, наши солдаты попали под пулеметный огонь. Три долговременных замаскированных огневых точки немцев прикрывали подступы к деревне.

Две точки штурмовые группы подавили быстро, а третьему пулемету удавалось простреливать всю ложину перед деревней. В попытке заставить пулемет замолчать в сторону врага поползли рядовые Александр Матросов и Петр Огурцов. Когда Огурцов получил ранение, Матросов бросил на дзот две гранаты, и тот затих, но вскоре вновь открыл огонь по советским солдатам. Александр бросился к амбразуре пулемета и закрыл ее своим телом. Это стоило ему жизни, но батальон смог выполнить боевую задачу.

19 июня 1943 года красноармеец Александр Матвеевич Матросов посмертно был удостоен звания Героя Советского Союза.

Лиза Чайкина

Имена героев Великой Отечественной не зря стали частью городского ландшафта – сама их жизнь оказалась символом того, что всё не зря. И верность Родине, и презрение к врагам, и смелость и жертвенность. Забыть то, что они сделали ради нас, – значит обесценить их подвиг.

Имя ещё одной девушки-партизанки мы вспоминаем, когда идём или едем по Комсомольскому району Тольятти. На пересечении улиц Лизы Чайкиной и Ярославской из бетона и металла выполнен памятный знак-указатель. Улицу назвали в честь Героя Советского Союза, бойца партизанского отряда Лизы Чайкиной. Уроженке деревни Руно Калининской области (ныне Тверская область) было 23 года, когда началась Великая Отечественная война. На оккупированной территории Лиза организовала партизанский отряд из 70 бойцов, участвовала

в дерзких налетах на немецкие гарнизоны. Прирожденный вожак-организатор – так Лизу охарактеризовала её учительница. По воспоминаниям односельчан, «придет и толкует людям: немец – это ненадолго. Наши вот-вот вернутся, освободят...»

22 ноября 1941 года Лиза Чайкина отправилась в посёлок Пено, чтобы уточнить численность вражеского гарнизона. На ночлег зашла к подруге в хутор Красное Показище. Её заметил староста и донёс немцам. Гитлеровцы ворвались в дом, расстреляли семью Купровых, а Лизу Чайкину увезли в Пено. После были пытки, немцы требовали сказать, где партизанская база, но Лиза молчала. 23 ноября 1941 года её вывели на площадь и расстреляли.

Звание Героя Советского Союза Елизавете Ивановне Чайкиной присвоили посмертно 6 марта 1942 года.

СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

Они строили и пускали ТОАЗ

Ольга Петрова

В юбилейный для Тольяттиазота год мы продолжаем знакомить наших читателей с теми, кто стоял у истоков предприятия. В одном из прошлых номеров «Волжского химика» рассказали о ветеранах, которые до сих пор продолжают трудиться на ТОАЗе, являясь образцом настоящих профессионалов и опытных наставников. А сегодня наши герои – ветераны Тольяттиазота, гости очередного Дня юбилея. Все они отдали заводу не по одному десятку лет и находятся на заслуженном отдыхе. Причём некоторые до сих пор помогают профессиональными советами родному предприятию. Нет сомнений, что все они хорошо знакомы тем, кто работает на ТОАЗе больше трёх-пяти лет, поэтому мы сознательно не поставили перед должностью каждого из них слово «бывший».

Евгений Красюков, начальник лаборатории металлов цеха №24:

– В лабораторию контроля и диагностики цеха №24 я устроился в 1979 году. Сначала стал инженером-технологом по сварке, затем – радиографом, в моем подчинении были дефектоскописты. Мы занимались контролем сварных швов после ремонтов, диагностикой оборудования, металла, а поскольку завод активно строился, интересной работы было много. Параллельно успевали заниматься общественной работой, мне всегда было интересно спортивное направление – организовал и тренировал команду по хоккею с мячом.

Татьяна Расторгуева, начальник цеха №31 (отдел охраны труда, отдел охраны окружающей среды, участок благоустройства и озеленения):

– Любые инспекции, с которыми мы сотрудничали, всегда отмечали, что химический завод – опасное производство. Однако



Надежда Шиленко

вопросы экологии всегда были для нас приоритетными. Помню, как во время инспекции в порту приезжала группа экспертов из Краснодарского края: они посмотрели наше экологическое оборудование, передвижную экологическую лабораторию, оснащение очистных сооружений, лабораторий и после встречи остались под большим впечатлением. «Нам бы подобное оборудование в краевую лабораторию, а здесь оно есть на отдельно взятом производстве», – удивлялись коллеги.

Равиль Галимов, старший мастер смены цеха №05А:

– Хорошо помню пуск пятого агрегата – первую продукцию получили в конце октября 1981 года. Пускать агрегат нам помогали специалисты Северодонецкого Оргхимза, но это, конечно, не убергло нас от ошибок: агрегат постоянно то вставал, то снова пускался. Постепенно наладили стабильную работу. Несмотря на то, что первую продукцию на агрегате получили не в нашу смену, у меня есть алюминиевая медаль, на которой стоят дата и год этого события. Её я отдал начальнику цеха, когда уходил на пенсию. Хотелось оставить что-то в заводском музее как напоминание о замечательном времени.

Нелли Сумина, переводчик:

– Самое яркое впечатление – строительство производства ме-



Евгений Красюков



Равиль Галимов

таноло. Когда начиналось все с выемки грунта, все сидели на земле и составляли план местности. На первом агрегате впервые в России смонтировали горизонтальный реактор. Интересным и сложным был и проект второго агрегата метанола – он является зеркальным отображением первого. На площадке тогда работали итальянские специалисты, проектировщики агрегатов. Что касается агрегатов аммиака, то мне довелось участвовать в реконструкции – много работали со швейцарской фирмой «Казале». Счастлива, что имею отношение и к другому масштабному проекту – строительству третьего агрегата карбамида.

Надежда Шиленко, заведующая технической библиотекой:

– С 1977 по 1981 годы работала на КАТЗ заведующей филиалом библиотеки, занималась комплек-



Николай Вальков



Татьяна Расторгуева

тацией тоазовской технической библиотеки. Часто ездила в Самару, на Синтезкаучук – собирала литературу. С 1981 года перевозила библиотеку на предприятие – перевязывала собранные книги и отправляла на завод. В то время среди работников было много студентов, которые часто приходили за учебной литературой.

Николай Вальков, механик цеха №03А:

– С 1977 года работал мастером, затем начальником участка, механиком на третьем агрегате. Участвовал в строительстве и пуске первого, второго агрегатов аммиака, а также третьего и четвертого. Во время пуска агрегатов все работники знали друг друга в лицо, трудились бок и бок, а это больше 1000 человек. Когда появились корпус цеха – стали общаться чуть меньше, но на работе это не сказалось. Чуть позже стал пре-



Нелли Сумина



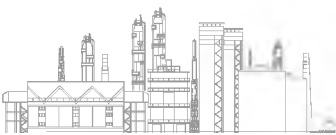
Дмитрий Нагожук

подавать в центре подготовки и повышения квалификации кадров – рассказывал молодым работникам о сосудах, работающих под давлением, вел курсы повышения квалификации для слесарей.

Дмитрий Нагожук, водитель цеха №19:

– На Тольяттиазот я пришел в феврале 1977 года водителем аварийной машины пароводоцеха. Конечно, такие события как пуск первого агрегата, остались в памяти навсегда – когда мы стояли и контролировали процесс, понимая, что причастны к историческому событию. Первую продукцию получили в 1979 году и, конечно, бурно радовались все вместе – удачный пуск имел огромное значение. Ну, а потом на производстве проходили события за событиями – пуски остальных агрегатов, причём годы ввода в эксплуатацию помнятся до сих пор.





18 и 19 мая в Тольятти впервые пройдет кубок России по ралли-рейдам. Это автомобильные соревнования, проходящие по бездорожью и дорогам общего пользования (зарезервированным на дни соревнований исключительно для гоночных автомобилей). Торжественный парад-открытие – 18 мая в 13.00. Участниками станут более 100 спортсменов. Подробнее: rosrr.com.



Киркоров спел караоке с тольяттинцами



1997 год, Тольятти, улица Мира. Филипп Киркоров рекламирует цветные телевизоры, собранные на Тольяттиазоте. Фото Светланы Абрамовой



Так выглядела линия сборки телевизоров «Самсунг» на площадке ТОАЗа

Елена Загртинова

В конце марта 1997 года покупатель и персонал магазина-салона «Самсунг» в Центральном районе испытали культурный шок. У одной из стоек с фирменными телевизорами внезапно и безо всякой охраны появился высокий, эффектный и очень-очень знаковый гость. Это был известный эстрадный исполнитель Филипп Киркоров. Хотите узнать, что связывало одного из мировых лидеров производителей электроники и российского поп-идола с нашим городом? Конечно, Тольяттиазот!

Как ТОАЗ собирал телевизоры «Самсунг»

Мы продолжаем удивлять наших читателей интересными фактами из истории Тольяттиазота. А как вам такие сведения: в 90-е годы самые тесные партнерские отношения связали южнокорейского лидера в области электроники – компанию «Самсунг» и ТОАЗ? В 1993 году в составе акционерного общества «Тольяттиазот» появилась новое структурное подразделение – научно-произ-

водственный центр «Спектр». На маленький цех, расположенный в городе Жигулевске, была возложена задача – сборка цветных телевизоров и видеоманитонов «Самсунг». Численность персонала не превышала 25 человек – это руководство, сборщики, настройщики, контролеры и подсобные рабочие. Предполагалось, что за смену коллектив сможет собирать до 400 единиц дефицитной аппаратуры.

Работа тоазовско-корейской «дочки» оказалась более чем плодотворной – с момента запуска конвейерных линий за три года там собрали более 41 тысячи единиц техники, в том числе 23,5 тысячи телевизоров и почти 18 тысяч видеоманитонов. Как пишет «Волжский химик» в 1996 году, расходы, вложенные заводом в «Спектр», окупились за три года на 70 процентов. А в 1997 году произошло еще одно событие, которое привлекло к маленькому тоазовскому филиалу необыкновенное внимание.

ТОАЗ удивил Киркорова

В 1997 году Тольятти стал третьим по счету городом в России, который известный певец Филипп Киркоров посетил со своей новой

шоу-программой «Лучшее, любимое и только для вас». И в этот приезд звезде пришлось испытать настоящее удивление. Для Киркорова стало новостью, что одно из крупнейших химических предприятий страны (имеется в виду ТОАЗ, конечно) выпускает продукцию той самой фирмы, которая стала генеральным спонсором его юбилейного турне.

Фирменный магазин «Самсунг», реализующий тоазовские телевизоры, располагался тогда в здании на улице Мира под одной крышей с типографией «Сюзанна» и Тольяттихимбанком. Он был хорошо известен многим заводчанам. И каково было удивление посетителей торговой точки, когда российская звезда появилась там собственной персоной!

Визит Филиппа Киркорова в заштатный даже по тольяттинским меркам магазин не сопровождался журналистским эскортом. Певец оставил всю «свиту» еще в аэропорту и поэтому был доступен каждому, кто находился в этот день в магазине-салоне. Он раздавал автографы, позировал у стоек с техникой, а на одной даже расписался, предварительно приклеив к ней свою фотографию. Как вспоминали работники салона, небольшой салон привлек внимание всего города.

Где талант – там и поклонники. Снимки Филиппа Киркорова с тольяттинцами успела сделать фотограф Светлана Абрамова, а сохранила эксклюзивные фото в архиве типографии «Сюзанна» и поделилась ими с редакцией нашей газеты Марина Щеглова. «Волжский химик» благодарит Марину Павловну за помощь в подготовке этой публикации.

Кстати, Тольяттиазот в тот день представлял директор научно-производственного центра «Спектр» Вячеслав Соловов. Он предложил Киркорову поучаствовать еще в одном проекте.

Караоке по-тольяттински

И вот, когда до начала концерта оставалось чуть меньше часа, в торговом зале началось состязание, которое до сих пор горожане могли видеть только с телеэкрана, – караоке. Проигрыватель воспроизводил популярные мелодии, слова песни в виде титров появлялись на экране, любой мог взять в руки микрофон и запеть. Соревнования проходили на системе «Сиди Оки» фирмы «Самсунг», возможности которой и продемонстрировали публике. Лучших вокалистов наградили Филипп Киркоров.

НОВОСТИ ГОРОДА

Любуйтесь живыми цветами

На обочинах дорог уже появились первые торговцы весенними букетами. Их бизнес вне закона. Не покупайте первоцветы и предупредите о нарушителях городские власти!

На территории Тольятти растут девять видов исчезающих растений, занесенных в Красную книгу России, и 47 видов растений,

редких в Самарской области. За уничтожение первоцветов могут оштрафовать на 110 тыс рублей.

Уважаемые тольяттинцы и гости города, обращается администрация городского округа, не срывайте и не покупайте первоцветы! Любуйтесь живыми цветами в естественных условиях. Так мы сохраним природную красоту и разнообразие для наших детей и внуков.

Если вы стали свидетелем сбора или продажи исчезающих видов первоцветов, не проходите мимо, сделайте замечание нарушителям

или пришлите фото нарушителей и их автомобилей в отдел государственного экологического надзора: bobkov@tgl.ru, mirchenko.ea@tgl.ru.

Открылась научная библиотека

Книгохранилище будет действовать в Поволжском православном институте.

Библиотеку Поволжского православного института основали в

2014 году. Сегодня её фонд насчитывает 158 457 книг и журналов, в том числе – 10 000 экземпляров печатных изданий и 148 457 электронных документов.

Кроме абонементов учебной литературы, в библиотеке есть научный читальный зал. Он представляет собой многофункциональный центр, в котором могут одновременно проходить «круглые столы», встречи в литературной гостиной. Студенты могут готовиться здесь к учебным занятиям и работать с документами в электронном читальном зале.

АКЦИЯ

Счастье в дом

В Тольятти проходит акция «Счастье в дом», помогающая детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, найти семьи.

Акцию, организованную департаментом соцобеспечения администрации Тольятти, поддерживают крупные предприятия и организация города: ЗАО Корпорация «Тольяттиазот», ПАО «КуйбышевАзот», ООО «Аэрохолл Менеджмент», ОАО «Волгоцеммаш».

На страницах корпоративных газет «Волжский химик» и «Призыв», на портале органов местного самоуправления в рубрике «Нам нужна семья», в городских СМИ будут публиковать фотографии детей, нуждающихся в устройстве в семьи. На телеэкранах ООО «Аэрохолл Менеджмент» – транслировать социальные ролики, пропагандирующие семейные ценности.

В Тольятти 1804 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, из них 90% – в замещающих семьях. В государственных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывают 183 ребенка. Все они хотят найти свою семью.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Исключите риски

Как снять автомобиль с учёта в связи с продажей или утилизацией через Госуслуги?

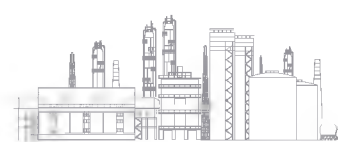
Часто бывает так, что автовладелец продал автомобиль, а покупатель не зарегистрировал его в ГИБДД на себя. При этом новый водитель будет использовать машину, которая официально числится на вас. Все бы и ничего, да только это может иметь негативные последствия.

- Вот лишь некоторые из них.
- Вам будет приходиться транспортный налог.
- Все штрафы, зафиксированные с помощью фото- и видеосъемки, также придется оплачивать вам.
- В случае ДТП или участия автомобиля в «темных» историях правоохранительные органы обратятся за разъяснением ситуации к вам.

Бесспорно, все претензии можно оспорить, но некоторые из них, возможно, придется разрешать только через суд. Гораздо проще через десять дней после продажи сделать запрос в ГИБДД и узнать, поставил ли новый владелец автомобиль на учёт.

Если он этого не сделал, через портал Госуслуг можно подать заявление о прекращении регистрации в связи с продажей. В этом случае на первом же посту у нового владельца автомобиля снимут номера, и он вынужден будет обратиться в ГИБДД. А вы будете освобождены от налогового бремени и дополнительных рисков.

Отдел ГИБДД управления МВД России по городу Тольятти



БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

Никаких компромиссов!



Юрий Николаев

Самые эпичные победные серии имеют свойство заканчиваться, а великие чемпионы рано или поздно проигрывают настырным претендентам. В заводском футболе гегемон последних лет – команда цеха №26 – вцепилась мёртвой хваткой в чемпионскую корону. Узнаем, удалось ли её кому-нибудь отобрать.

Профсоюзные соревнования по футболу пережили многие другие общезаводские турниры, а их популярность за годы не спадает. Не зря это единственное спортивное событие Тольяттиазота, которое проводят дважды в год (а до недавнего времени – и все три раза).

Впрочем, в апреле футбольный турнир собрал далеко не рекордное количество участников – всего семь: заявили представители цехов №№05А, 06А, 07А, 19, 26, 35 и 63. Команды разбили на две подгруппы, в финальную стадию выходили по два лучших коллектива.

Начало турнира получилось суперскорострельным. Не прошло и

минуты, а команды «06А» и «07А» обменялись голами. Этот матч оказался самым результативным на турнире: на двоих команды наколотили семь голов. Еще групповой этап отметился игрой, когда команда рискнула оставить ворота пустыми, выпустив вместо голкипера еще одного полевого игрока, чтобы попытаться отыграться.

В итоге с первых мест в подгруппах дальше прошли команды 26-го и 35-го (они показали стопроцентный результат, выиграв все матчи), со вторых мест – представители цехов №№06А и 19.

В финале лидеры играли друг с другом. Наверное, самый драматичный на этих соревнованиях матч случился между командами цехов №№19 и 35. Весь матч первые имели игровое преимущество, но в одной из контратак забить смог именно 35-й. Победный для них счет держался до последней минуты матча. Но сначала цех №19 смог-таки сравнять, а за секунду (!) до свистка забил и победный гол: 2:1!

Участники отыграли самый бескомпромиссный турнир – ни одной ничьей во всех 13 матчах!

По сложившейся традиции организаторы отметили лучших игроков соревнований. Антон Казаков (команда цеха №35) тво-

Итоги открытого турнира Тольяттиазота по мини-футболу:

- 1 место – цех №26
- 2 место – цех №19
- 3 место – цех №35

рил сумасшедшие спасения – он «Лучший вратарь». Алексей Долгов (19) стал командообразующим игроком своего коллектива, заслуженно забрав титул «Лучший защитник». Дмитрий Чугунов (26), местный «Месси-Роналду», не просто забивает, а делает это особенно красиво – «Лучший нападающий».

Так, а кто же стал чемпионом? Интриги не случилось, чемпион – гегемон! Кажется, футбольная пропасть между командой цеха №26 и остальными заводскими дружинами только растёт. Если раньше им приходилось попотеть, чтобы стать чемпионами, то сейчас они это делают, что называется, на одной ноге.

Во время блиц-интервью победители благодарили соперников, но скромно сделали вывод – остальные еще долго не смогут опередить 26-й в футболе.

Это вызов?!



Баскетболисты на новой высоте

Юрий Николаев

ТООЗ продолжает помогать баскетболу региона. Даже местные соревнования называются «Тольяттиазот-Чемпионат Самарской области». Но никаких поблажек команде нашего предприятия не положено. Успех баскетбольного клуба «Тольяттиазот» только в руках игроков, и они его достигают.

Чемпионат Самарской области по баскетболу разбит на три дивизиона: «Самара», «Тольятти» и «Губерния» (там участвуют команды из Сызрани и Отрадного). Фактически каждый из них является чемпионатом своего города.

В сезоне 2018/19 в тольяттинском дивизионе принимают участие семь команд.

– У нас сумасшедшая конкуренция, – заверяет капитан БК «Тольяттиазот», работник цеха №19 Денис Денисов. – Представьте, в чемпионате Тольятти по фут-

болу под 80 команд, в волейболе – больше 20, а у нас семь! Все сильнейшие баскетболисты города сконцентрированы в этой семерке.

Во все предыдущие сезоны наша команда неизменно проходила в плей-офф, но дальше четвертьфинала пробиться не могла. Баскетбольный клуб «Тольяттиазот» – молодой коллектив, середняк тольяттинского чемпионата. Но зато амбициозный. Не проходит даром и работа с профессиональным тренером. Андрей Покас более 15 лет в профессии баскет-

больного тренера, добился немало побед со своими воспитанниками. В том числе он приводил к победе в первенстве России по баскетболу среди юношеских команд СДЮСШОР «Красные Крылья».

Регулярный сезон 2018/19 тольяттиазовцы прошли в привычном для себя темпе середняка. Выиграли пять матчей, проиграли семь. Заняли пятое место в таблице и готовились к встрече в четвертьфинале с командой Тольяттинского государственного университета. И эта серия вышла убийственной! «Студенты», которые

по ходу сезона дважды обыграли нашу команду, видимо, настраивались на легкую прогулку. Но в первой встрече этой четвертьфинальной серии грянул гром сенсации – ТООЗ выиграл со счетом 81:75. Те, кто думал, что фаворит из ТГУ встрепенется и отыграется, были жестоко разочарованы. «Химики» во второй встрече смотрелись еще мощнее – 107:76!

БК «Тольяттиазот» впервые в своей истории вышел в число четырех лучших команд Тольятти по баскетболу!



В 2018 году россияне почти в два раза превысили установленную Минздравом норму потребления сахара. В целом потребление основных видов продукции в России опережало нормы, установленные медиками. На каждого россиянина пришлось 39,4 кг сахара при норме 24 кг. Чрезмерное потребление сахара грозит развитием диабета и ожирения.

ЗДОРОВЬЕ

Несладкая жизнь

Анна Землянова

Специалисты санатория «Надежда» продолжают говорить с тольяттинцами на важные темы, рассказывать о медицине и оздоровлении. В этот раз врач-эндокринолог Гузаль Хамзина прочитала гостям здравницы лекцию о том, как не заболеть сахарным диабетом. Редакция в формате карточек рассказывает о содержании выступления.

Что такое сахарный диабет?

Сахарный диабет – это заболевание эндокринной системы, которое выражается в увеличении показателей сахара в крови человека и хронической недостаточностью инсулина.

А инсулин?

Инсулин – гормон поджелудочной железы, он регулирует углеводный обмен, поддерживает концентрацию глюкозы в крови на оптимальном уровне и участвует в метаболизме жиров.

Чем опасен диабет?

Сам диабет не столько опасен, сколько являются угрозой его осложнения. Он может ударить по всем слабым местам в организме, чаще всего это глаза, сосуды и почки. Одно из самых распространенных осложнений диабета – так называемая «диабетическая стопа». Дело в том, что из-за плохого функционирования сосудов и повышенного уровня сахара нарушается естественный баланс кожи ног. При этом любая ранка или потёртость может привести к гангрене.

Почему возникает сахарный диабет?

Распространено два типа сахарного диабета. Первый чаще выявляется у молодёжи до 30 лет. У большинства пациентов сахарный диабет развивается после вирусной инфекции (эпидемического паротита, краснухи, вирусного гепатита) или токсического воздействия (нитрозамины, пестицидами, лекарственными веществами), иммунный ответ на которые вызывает гибель клеток поджелудочной железы.

При сахарном диабете второго типа развивается инсулинорезистентность тканей, то есть нечувствительность их к инсулину. При этом содержание инсулина в крови может быть нормальным или повышенным, однако клетки к нему невосприимчивы. У большинства (85%) пациентов выявляется сахарный диабет II типа. Такому виду заболевания более подвержены пожилые пациенты, у которых с возрастом происходит снижение толерантности к глюкозе.



То есть причина в слабом иммунитете?

Не только. Сахарный диабет может развиваться в результате действия на организм пестицидов, нитрозаминов и других токсических веществ. Играть роль нездоровый образ жизни и наследственная предрасположенность.

Факторы риска заболевания?

Лишний вес, стрессы, перенесенные заболевания, возраст (старше 40 лет).

Что делать, чтобы не заболеть диабетом?

Вести здоровый образ жизни и укреплять иммунитет.

А если уже заболел, как вылечиться?

Сахарный диабет I типа неизлечим, так как патологические процессы, происходящие в организме, необратимы. В таком случае единственная возможность для нормального качества жизни – постоянно поддерживать в норме уровень сахара. Такой тип заболевания также называют инсулинозависимым, так как для контроля уровня сахара пациент вынужден постоянно делать инъекции инсулина. Больным сахарным диабетом инсулинозависимого типа необходимо кардинально изменить тип питания и полностью отказаться от ряда продуктов, вызывающих резкое повышение уровня глюкозы в крови.

Сахарный диабет II типа является инсулиннезависимым. При появлении первых признаков заболевания необходимо срочно начинать лечение. Инсулиннезависимый диабет возможно взять под контроль и жить нормальной жизнью. Однако нужно постоянно контролировать показатели сахара, правильно питаться и придерживаться плана физических нагрузок, рекомендованных специалистом.

Я считаю, что нахожусь в группе риска. Какие мне сдать анализы?

Можно сделать глюкозо-толерантный тест, а также проверить уровень гликированного гемоглобина. Первый анализ отражает уровень гликемии (глюкозы в крови) на конкретный момент исследования. Второй показывает усредненный уровень гликемии за последние один-три месяца.

Сколько стоят эти анализы?

Для работников завода и отдыхающих в санатории «Надежда» анализы бесплатны. В частной лаборатории города, с которой сотрудничает здравница компании, глюкозо-толерантный тест стоит 310 рублей. Проверить уровень гликированного гемоглобина можно за 640 рублей.

Санаторий «Надежда»: новости, события, факты

Новый сайт

1 апреля начал работать сайт санатория, основанный на современных трендах и реализующий передовые практики.

– Мы создавали сайт 17 месяцев, а это около 520 дней и почти 12 480 часов работы над каждой страничкой, каждой запятой, каждой формой, чтобы вам было максимально комфортно выбрать желаемую услугу и получить необходимую информацию. Мы работаем для вас. И приглашаем оценить нашу работу прямо сейчас, – обращаются к посетителям создатели новой страницы в Интернете. – Ну, а мы не останавливаемся и двигаемся дальше!

Добро пожаловать на сайт санатория «Надежда»: <http://www.nadejda63.ru>.

Курсовка в подарок

Здравница предлагает услугу, позволяющую поправить здоровье и надолго не покидать дом.

Курсовка даёт возможность получить лечение в санатории, без предоставления питания и места проживания. Это отличный вариант для тех, кто не хотел бы надолго покидать дом и с вниманием относиться к собственному здоровью.

В курсовку входит прием врача, консультации специалистов и до 37 видов лечения на выбор. В этом случае гость санатория «Надежда»

может самостоятельно планировать день: посетить сауну, тренажерный или спортивный залы.

По курсовке, как и по путёвке, доступны все лечебные программы санатория. Кроме того, курсовку можно подарить – в виде сертификата.

Ждём туристов

Санаторий «Надежда» провёл рекламный тур для представителей туристического сектора региона.

Менеджерам туристических агентств представили услуги санатория, номерной фонд, диагностическую и лечебную базу:

– Если вы в поисках удачного места для проведения мероприя-

тия, для отдыха и оздоровления недалеко от дома, то санаторий «Надежда» – оптимальный выбор. Заведующие отделений и сотрудники отдела продаж ответили на вопросы гостей.

Весь май отдыхай

В течение мая в санатории «Надежда» можно отдохнуть и оздоровиться со скидкой 15%.

Строите планы на май? Гостей здравницы ждут праздники и организованный досуг: творческие мастерские для детей, семейные старты, дискотеки, литературно-познавательные программы, киносеансы.

Узнать больше о бронировании номеров и афише событий по тел.: +7 (8482) 956-330, 956-306.



Уникальная возможность для зрителей ДК «ТОАЗ». 29 мая в 19.00 нас ждёт премьера – постановка по мотивам комедии Аристофана «Лисистрата», в которой участвуют представители органов власти, бизнеса и общественных организаций. Все средства от продажи билетов будут направлены на улучшение материально-технической базы детских социальных учреждений Тольятти. Билеты в кассах ДК и на сайте dktoaz.ru. (18+).



ХИМИЯ СЛОВА

Гена долголетия не существует

Ольга Петрова

Что нужно делать, чтобы стать долгожителем? Где проживает самое большое количество столетних людей? От чего зависит долголетие? Эти и другие вопросы вместе с гостями проекта «Химия слова» разбирал Павел Полуйчик, журналист, автор документального фильма «Правила жизни 100-летнего человека» – его серии с успехом показывали в ДК ТОАЗа в этом сезоне.

«Голубые» зоны столетних

Павел Полуйчик – лицо известное. Почти 15 лет он был корреспондентом программы «Время» на Первом канале. С первых дней освещал вторую чеченскую кампанию, вел прямые репортажи от здания «Норд-Оста». В 2004 году работал на летней Олимпиаде в Афинах, объездил около полусотни стран – от Венесуэлы и Бразилии до Ирана и Монголии. Последние несколько лет работает на телеканале «Наука 2.0». «Правила жизни столетнего человека» – его первый большой документальный проект. Вместе со съемочной группой Павел Полуйчик посетил шесть стран, в которых встретился с 33 долгожителями. Вместе с ним на поиски рецепта долголетия в разные уголки мира отправились ученые-биологи – все вместе, пообщавшись с долгожителями, исследователи попытались вывести общие правила, которые помогли столетним людям дожить до преклонного возраста.

– Этот цикл долгое время был под большим вопросом, – с улыбкой заметил журналист. – Во-первых, кругосветное путешествие само по себе затратно, во-вторых – идеологическая сторона вопроса. Когда мы начинали работу над фильмом, пенсионный возраст еще не повысили, поэтому был риск, что столетние люди окажутся неинтересны зрителям. Приближение смерти испугает зрителя – существовала и такая точка зрения, поэтому заявка на этот цикл очень долго лежала в столе. Когда меня пригласили в проект, сначала схватился за голову: в моем понимании долгожитель – тот, кто, сидя у камина, доживает свой век, такую картинку практически невозможно снять интересно. В итоге придума-

ли ход: в каждую экспедицию приглашать с собой ученого, чтобы с их помощью попробовать выявить универсальный «рецепт». Когда работа над фильмом началась, то многие исследуемые места, где, по нашим данным, должны проживать долгожители, оказались фейком. В конечном итоге мы выделили «голубые» зоны, в которых проживает наибольшее количество столетних людей. Среди них, например, остров Сардиния в Италии, Калифорния в США, Греция. И, конечно, не могли оставить без внимания Россию.

Почтенные жизнелюбы

Каждая серия «Правил жизни 100-летнего человека» развивается по одной схеме – долгожители рассказывают о своей жизни, демонстрируя хорошую память. На экране показан их быт, окружение и распорядок дня. Столетние много ходят пешком, работают по дому, насколько возможно, и самое главное – постоянно тренируют ум, не позволяя интеллекту ослабнуть. Все представленные долгожители не страдают от ожирения и ведут довольно активный образ жизни, в свои 100 лет многие сами ухаживают за собой. Что первым страдает у пожилых людей? Зрение и слух. Павел Полуйчик поделился своими наблюдениями: у большинства долгожителей, с которыми он общался, со зрением и слухом был полный порядок. А еще никто из 33 героев специально ничего не делал, чтобы прожить сто лет.

Например, горный район острова Сардиния в Италии считается одной из самых аномальных зон, где проживают долгожители. Павел Полуйчик показал отрывок из фильма о столетних жителях острова, не забыв поделиться собственными наблюдениями:

– В Италии больше всего бросилось в глаза, что люди всю жизнь жили спокойно, насколько это возможно, конечно. Стрессы коснулись их по минимуму, к тому же они всегда были окружены большим количеством людей, которые заботятся о них, – отметил журналист. – Кроме того, все долгожители-итальянцы – оптимисты и жизнелюбы, и это, вероятно, сыграло немалую роль в том, что их возраст перевалил за сто лет.

Не стоит надеяться, что существует ген долголетия. Почтенный возраст – это скорее совокупность

внешних факторов, условий, в которых живет человек и определенных усилий с его стороны, не требующих специальных навыков. Например, врач-кардиохирург из Калифорнии Элсворт Уэрхем до 95 лет ассистировал в операционной и вывел собственный рецепт долгой жизни: найти любимую работу, больше отдыхать, поддерживать себя в оптимальной физической форме, не пренебрегать физическими упражнениями, а еще имеют значение здоровое отношение к жизни и крепкая семья.

– Кстати, в США долгожители – настоящие звезды, – рассказал Павел Полуйчик. – О них много пишут в газетах и снимают кино, они привлекают всеобщее внимание.

Съемочная группа проекта «Правила жизни 100-летнего человека» побывала в Греции (одна из долгожительниц этой страны, например, ежедневно преодолевает сложный подъем и спуск), на Коста-Рике и, конечно, в России. Каждая серия рассказывает о долгожителе, которые, несмотря на почтенный возраст, не потеряли бодрости духа, жизнелюбия и оптимизма. Пример тому – наш соотечественник Василий Сиволапов, которому исполнилось 100 лет. Он живет в Кирово-Чепецке и полностью самостоятельно обслуживает себя. Василий Сиволапов работал на производстве, в Великую Отечественную войну защищал блокадный Ленинград, получил четыре ранения и дважды чудом остался жив. Но самое интересное, что с тех пор ветеран живет со снайперской пулей в груди, которая совершенно его не беспокоит. Единственная проблема долгожителя – слабое зрение, но даже это не способно его по-настоящему огорчить.

– Несколько общих правил долголетия ученые все-таки сформулировали, и они хорошо известны. Это отказ от курения, вегетарианство, необходимость съедать в день горсть любых орехов и физическая активность. Именно присутствие физического труда объединяет всех долгожителей – все они нашли для себя свой смысл жизни, то, ради чего стоит жить. Кроме того, активно занимались спортом, делали зарядку каждое утро или трудились на земле, пока позволяли возможности. И это, пожалуй, главный вывод нашего проекта, – подытожил свое выступление Павел Полуйчик.

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

Павел Полуйчик:
«Правила долголетия
нам внушают с детства»

– Вы окончили философский факультет, но занимаетесь документальными фильмами. Как так получилось?

– Почти 15 лет я отработал на Первом канале в программе «Время», пять лет занимаюсь документальными фильмами. Много зависит от практики, но самое главное – это любопытство. Немало журналистов хотят перейти в документалистику, работать с научно-популярными фильмами, но не всем хватает искреннего интереса к науке в целом.

– Сегодняшняя лекция посвящена правилам жизни 100-летнего человека. Так в чём секрет долголетия?

– Объехав много стран, могу сказать: правила простые, и нам их повторяют с детства. Другое дело, что немногие способны неукоснительно их соблюдать, потому что в жизни много соблазнов и потребностей. Для того чтобы долго жить, надо прилагать усилия, но не чрезмерные. Самое главное, когда мы общались с 33-мя столетними людьми, абсолютно все говорили: никто не думал о том, как дожить до 100 лет, и никто не может ответить на вопрос, делал ли он что-то специально? Всех их объединяет оптимизм, любимое дело и большая семья.

– Долгожители России чем-то отличаются от жителей других стран, если да, то чем?

– Задача фильма – исследовать территории, где проживает аномальное количество столетних людей. В России таких территорий нет, но обойти нашу страну вниманием мы, конечно, не могли. Что могу сказать: те долгожители, которых мы снимали в России, оказались очень сильными духом, но главное – они интеллектуально более продвинуты, чем те, кто живут на аномальных территориях. Долгожители других стран немного архаичны: работают в поле, например, наши же пишут книги, научные труды, осваивают компьютер.

– А есть ли общее правило столетия?

– Физические упражнения. Для одних это ежедневный труд, другие делают неосознанно или специально. Но, к примеру, все российские долгожители делают зарядку и даже демонстрировали нам ее. Что еще объединяет столетних людей, с которыми мы работали? Они умудрились как-то обойти болезни старости, у них этого нет, никто даже не страдает болезнью Альцгеймера и диабетом, и, видимо, это просто хорошие гены.

– Следите ли вы за проектом ТОАЗа «Химия слова»?

– Признаться, о нем я узнал несколько месяцев назад, когда меня сюда пригласили. Но когда увидел список лекторов, которые выступали у вас, слегка оробел. Все они популяризаторы науки, известные ученые, у многих я брал интервью для своих фильмов. На площадке «Химии слова» собрался очень сильный состав, поэтому я, честно говоря, немного волнуясь перед выступлением.

– А вы считаете себя популяризатором науки?

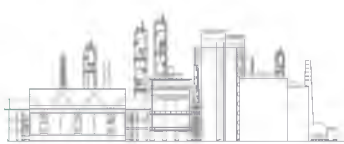
– Да, потому что в науке уже есть все ответы: о человеке, истории как науке и многом другом. Много уже известно, достаточно открыть школьные учебники. Но люди, к сожалению, верят больше громким фразам и популярным историям из интернета, хотя самые верные ответы находятся к ним ближе всех. Именно это я и стараюсь донести.



КОММЕНТАРИЙ

Юлия Петренко, заместитель генерального директора Тольяттиазота – директор по связям с общественностью и госорганами:

– Тема здорового образа жизни проходит красной нитью в этом сезоне «Химии слова». И на ком же приводить примеры и обсуждать долголетие, как не на людях, которые своим примером доказали, что это возможно? Поэтому лекция «Правила жизни столетнего человека» показала, что можно дожить до ста лет, и как это сделать. Этой лекцией мы фактически закрываем цикл просмотров серий документального фильма о долгожителях. Но кинопоказ – привычное событие, а вот живое общение всегда интересно, причем наш гость – автор фильма, так что разговор получился содержательным.



В Самарской области проходит конкурс рисунков от фестиваля музыки и искусств «Тремоло». Работы можно отправить до 10 июня. Лучшие станут почтовыми открытками, а авторы получат подарки для профессионального творчества и билеты на «Тремоло». Подробности: www.volgaclassic.ru, тел.: +7-917-132-00-31.

МУЗЫКАЛЬНАЯ ГОСТИНАЯ ТОАЗа

Врачует душу песнями

Юрий Николаев

В «Музыкальной гостиной ТОАЗа» случился дебют, который пришелся по вкусу всем: артисту, публике и организаторам. О царившем в зале настроении ярко говорит название концерта Тимура Шаова «Всё будет обалденно».

Заместитель генерального директора Юлия Петренко, которая курирует все творческие проекты, проходящие в нашем Дворце культуры, рассказала, что мы впервые приглашаем артиста жанра на стыке барда и сатиры:

– Для нас это в какой-то мере эксперимент. Наш проект «Музыкальная гостиная ТОАЗа» пополнится еще одним самобытным артистом. Что меня всегда поражало в творчестве Тимура Шаова – это его удивительная фантазия и искрометное чувство юмора. При этом он не «выезжает» на прошлых песнях. Все годы он пишет и исполняет новые. Этот источник не иссякает.

Почти три часа концерта прошли на одном дыхании. Тимур Шаов много общался с публикой, исполнял песни по заявкам из зала. А предыстории написания песен порой несколько не уступали по интересности самому произведению. Например, артист признался, что много лет проработал врачом-гастроэнтерологом.

– Заставлял людей правильно питаться, лишая их гастрономического праздника. Не знаю, продлил ли кому-то жизнь, но испортил ее многим, – шутит Шаов. – Следующая песня, как бы извинение.

В ней он воспел пусть не самые полезные (произведение так и называется «Вредная песня»), но очень аппетитные вкусности.

Не мог не оставить след в творчестве и уникальный опыт работы Шаова-врача на пастбищах в горах. Там он в группе медиков по несколько месяцев в году лечил пастухов. А песня «Мечтательный пастух» помимо юмора включает в себя много глубоких размышлений.

С большой иронией артист прошелся по современной моде интерпретировать классические



произведения. Кто-то из режиссеров готов сделать чеховских трёх сестёр наркоманками, другие ради популярности библейские сюжеты играют обнаженными. Так чем закончился спич? А тем, что Шаов сам преподнес своё «я художник – я так вижу». В его музыкальном изложении пушкинский Евгений Онегин заиграл новыми красками.

Свой концерт Тимур Шаов завершил хитом, призывающим к всеобщему жизнелюбию, – песней «Всё будет обалденно».

Из зала люди выходили буквально наполненные позитивом. На концерт приходили целыми семьями.

– Сегодня познакомились с творчеством Шаова в полной мере. Мастерство автора поражает, – говорят взрослые мама и дочь, – юмор искрометный, темы актуальные, где-то даже наболевшие. Тонко!

Вместе с ними на концерт пришел и шестилетний поклонник музыки Василий. На вопрос «какая песня понравилась больше остальных» он серьезно ответил: «Почти все».

Кстати, многие отмечали не только песни Шаова, но и его непринужденную, очень теплую манеру общения с публикой.

– А как он себя преподносит, как раскован на сцене! Слушать его – одно удовольствие, – восхищена артистом пожилая дама.

– Знаем и любим Тимура Шаова уже очень давно, – признает-

ся большая дружная компания. – Несмотря на шутовую форму подачи, в его творчестве много интеллигентности. Не понаслышке знаем, что у медиков другой юмор, умный. В его песнях много философии. Особенно его частушки-пофигушки нравятся.

Зритель Владислав уже 15 лет слушает Тимура Шаова, поэтому был рад появившейся возможности побывать на его концерте вживую:

– Зацепило его невероятное умение играть с текстом, со словами, с образами, то, как красиво и юморно он всё подает. Столько неожиданных финалов в его песнях. Даже не ожидал, что будет так круто на его живом концерте! Музыкальное сопровождение великолепное.

Еще одна пара призналась, что на концерте Тимура Шаова были давно, поэтому сегодня услышали много новых его песен:

– Уникальный автор. Пятнадцать лет прошло с момента знакомства с его песнями, а желание слушать их не пропадает. Такое ощущение, что он квнщик – есть такая жилка у него, интеллектуальный юмор, неповторимая харизма. Его причудливые тексты заставляют думать, разбирать их. Заметили: чтобы до конца понять автора, нужно несколько раз прослушать его песни, тогда раскрывается смысл.

Великолепный подарок – билеты на концерт Шаова – преподнес взрослый сын своей пожилой маме.

– Тимур Шаова вживую слушал на летнем и зимнем Грушинском фестивале. Сегодня много новинок было. Тексты шикарные. Самое главное – можно подумать о смысле каждой песни, – говорит сын.

– Маме плохого не дарят, – продолжает родительница. – Спасибо сыну за концерт. Необычное событие. Хотя не скажу, что совсем не знала, куда иду. Увлечения сына, в том числе музыкальные, не проходят мимо мамы – много раз слышала песни Шаова, когда их слушал сын. Шаов показался мне не просто интересным артистом, но и замечательным человеком.

ИНТЕРВЬЮ С АРТИСТОМ

ТОАЗ не говорит, а делает: предлагает народу культуру

Тимур Шаов, прежде чем покоришь зрителей на концерте, успел очень понравиться журналистам. Человек невероятно открытый и интересный, он дал интервью тольяттинским СМИ.

– **Который раз в Тольятти?**

– Даже не вспомню. Наша дружба с вашим городом началась лет 20 назад. Конечно, Грушинский фестиваль сыграл огромную роль. Здесь много моих друзей.

– **Почему всё будет обалденно?**

– Как почему?! Вы сомневаетесь? Господь нас создал такими, значит нужно стремиться, чтобы всё было обалденно. Я оптимист.

– **Можно считать эту фразу главной темой вашего творчества?**

– Не люблю слово «творчество». Я ж не Солженицын или какой-нибудь видный поэт. Мои песни имеют прикладное назначение – поднять людям настроение. Поэтому, безусловно, основной посыл – это оптимизм.

– **Что сильнее влияет – ваш характер на сочинительство или наоборот, песни на настроение?**

– Если б я был урюмым, эгоистичным человеком, то и песни мои были бы другими. А так человек я довольно легкий. Хотя моя жена может с этим поспорить (прим.: смеется).

– **У кого из бардов вы учились, кто сильнее всех повлиял на вас?**

– Бардовскую песню узнал довольно поздно. В маленьком городе Черкесск, откуда я родом, знали только Высоцкого и Окуджаву. Именно с них я и начал. Позже познакомился с песнями Галича. Он стал для меня номером один, я его очень люблю. И к сожалению, сегодня Галич становится всё более актуальным. Но это уже другой разговор.

– **Ваша коллекция музыкальных наград впечатляет. Премия «Бард России» выделяется среди остальных?**

– Да, у меня много премий, но я отношусь к этому спокойно, даже с иронией. У меня есть «Золотой Остап», «Золотое перо Руси», «Шансон года» и так далее. Всё это, конечно, приятно, но артисту гораздо важнее зрительская любовь. Если повспоминать, то премию «Бард России», которую учредил фонд Высоцкого, вручала первая жена Владимира Семеновича Иза. Приятно быть в одном ряду с Юлием Кимом, Олегом Митяевым, Юрием Панюшкиным, которые тоже получали эту премию. А «Золотой Остап» вручали Жванецкому, Ширвиндту, Горину. Хорошая компания!

– **Как всё-таки классифицировать ваш жанр?**

– Люблю различные стилизации, пародии. Работаю на стыке жанров. Иногда шучу: по вторичным половым признакам вроде бард, так как сам пишу песни и исполняю их на гитаре. Я не шансонье, но практически единственные радио и телевидение, которые меня показывают, – это «Шансон». У меня есть и рок-н-ролл, отсылки к классической музыке, кантри, фолку. Как говорится, хоть горшком называйте, только в печь не ставьте.

– **Вы выступаете ещё с двумя музыкантами. Познакомьте с ними.**

– Совершенно замечательные люди, мои друзья. Михаил Махович, который играет на мандолине, был в составе в группе «Гроссмейстер». Его называют «золотая мандолина России». Со мной он постоянно, но иногда выступает и в других проектах. Например, его часто приглашает группа «Браво». Молодой и невероятно талантливый гитарист Николай Григорьев выиграл конкурс имени Томми Эммануэля. Победителя выбирал лично этот выдающийся австралийский гитарист. Он же и вручал приз Коле. Вместе у нас получается что-то интересное.

– **Кто ваш слушатель? Заметили, чтобы он менялся со временем?**

– На концерты приходят люди от семи до 77 лет, скажем так. Конечно, аудитория менялась. Наверное, сейчас она стала более возрастной. Юношей немного, в основном это люди после 30, думающие. Хотя, что удивляет, всегда много детей.

– **Что услышим сегодня?**

– Самое разное. Для себя отметил, что хотел бы исполнить. Но практика показывает, что по ходу концерта многое меняется. Я же исполняю заявки из зала, поэтому концертная программа гибкая.

– **Какие ожидания от тольяттинской публики?**

– Моя публика сильно не отличается, будь то Тольятти, Нью-Йорк или Владивосток. Но у вас народ подготовлен Грушинским фестивалем, много видел – много знает. С кондачка не возьмешь. Отработать нужно на 100 процентов. Хотя я никогда не халтуру.

– **Расскажите о сотрудничестве с Тольяттиазотом.**

– Когда узнал, какие проекты они делают – просто обалдел. Какие лекции здесь проходят, какие артисты приезжают! Слушайте, ребята, это культуртрегерство какое-то. Больше бы такого социально ориентированного бизнеса в России. Мы много говорим, что людей нужно воспитывать, а здесь не говорят, а делают – предлагают народу настоящую культуру.

